

RICOGNIZIONE ESUBERO PERSONALE – ANNO 2018 – EX ART.16 DELLA L. 12.11.2011, N. 183**LA GIUNTA COMUNALE**

Premesso che, in base a quanto previsto dall'articolo 6, comma 1, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” le Amministrazioni Pubbliche hanno l'obbligo, ai fini della mobilità collettiva, di effettuare annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale per categoria o area, qualifica e profilo professionale;

Preso atto che l'art. 16 della Legge 12.11.2011 n. 183 - Legge di Stabilità per l'anno 2012 - ha introdotto modifiche all'art. 33 del D.lgs. 165/2011 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” in merito a “Eccedenze di personale e mobilità collettiva”;

Considerato, quindi, che annualmente occorre provvedere alla programmazione del fabbisogno del personale, nonché alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale, procedendo ove necessario alla rideterminazione della dotazione organica in coerenza con il fabbisogno di organico;

Dato atto che le Amministrazioni Pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, come previsto dall'art. 33, comma 2, dello stesso D.lgs. n. 165/2001;

Ritenuto, pertanto, indispensabile procedere alla verifica in parola;

Visto che i Responsabili di Settore hanno sottoscritto che nei rispettivi settori non sussiste personale in soprannumero o eccedenza per l'anno 2018;

Visto il D.M. del 10/04/2017 che individua i rapporti medi dipendenti - popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2017 - 2019 e che prevede per i Comuni con popolazione compresa da 10.000 e 19.999 abitanti il rapporto medio di 1/158;

Dato atto che il rapporto tra i dipendenti in servizio a tempo indeterminato (e la popolazione residente alla data del 31/12/2017 è pari a 1 dipendente ogni 181,51;

Constatato che in esito alle attestazioni di cui sopra, non si rende necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale, ai sensi del citato art. 33 del D.lgs. 165/2001;

Dato atto che del presente provvedimento sarà data informazione successiva alle Organizzazioni Sindacali di categoria e alle Rappresentanze Sindacali Unitarie;

Preso atto che ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs. 267/2000 sulla proposta sottoposta alla Giunta Comunale per la presente deliberazione ha espresso parere favorevole;

- Il Responsabile del Settore in base alla regolarità tecnica;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge:

DELIBERA

1. di stabilire, per i motivi di cui in premessa, che per l'anno 2018 non sono presenti dipendenti in soprannumero o in eccedenza;
2. di dichiarare la presente deliberazione, con separata unanime favorevole votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000.