

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE**LA GIUNTA COMUNALE**

Richiamato il D.lgs. 27/10/2009, n. 150 "Attuazione della L. 4.03.2009, n. 15, come modificato dal D.lgs. 75/2017, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione, la cui finalità, tra l'altro, è la valutazione della performance al fine di migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;

Considerato che, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.lgs. n. 150/2009, le amministrazioni pubbliche adottano con apposito provvedimento il sistema di misurazione e valutazione della performance;

Considerato ancora che:

- il presente atto è elaborato con l'intento di definire un sistema di valutazione della performance concernente il duplice ambito di valutazione della performance organizzativa e della performance individuale;
- essa è redatta in coerenza con i contenuti del D.lgs. 150/2009 con le modifiche ad esso apportate dal D.lgs. 75/2017;
- nello specifico, la valutazione della performance organizzativa riguarda la rilevazione del grado di attuazione delle politiche e il conseguimento di obiettivi collegati ai bisogni e alle esigenze della collettività, la realizzazione degli obiettivi strategici relativi all'amministrazione nel suo complesso, nonché la rilevazione dei risultati conseguiti dalle singole articolazioni organizzative, in relazione agli obiettivi gestionali ad esse affidati;
- la valutazione della performance individuale concerne, invece, la misurazione dell'apporto fornito da ciascuna figura dell'Ente - in ragione del ruolo e responsabilità ricoperti - alla realizzazione dei predetti obiettivi, cui è correlato l'eventuale riconoscimento del trattamento economico accessorio previsto dal contratto nazionale e decentrato;

Tutto ciò premesso;

Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, composto dalla metodologia di valutazione del Segretario Comunale, dalle Posizioni Organizzative e del Personale dei livelli di cui all'allegato A e dalle schede di valutazione di cui all'allegato B;

Visto il parere favorevole del Nucleo di Valutazione espresso ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. 150/2009 e s.m.i.;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs. 267/2000, sulla proposta sottoposta alla Giunta Comunale per la presente deliberazione ha espresso parere favorevole:

- il Responsabile del Settore Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge:

D E L I B E R A

1. di approvare il sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance;
2. di trasmettere il seguente atto alle Organizzazioni Sindacali ed alle R.S.U.;
3. di dare atto che il presente provvedimento sostituisce la delibera di Giunta Comunale n. 158 del 23.12.2010;
4. di dichiarare la presente deliberazione, con separata favorevole unanime deliberazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000 per consentirne l'immediata applicazione.