

**PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018.
INDIRIZZI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA**

LA GIUNTA COMUNALE

Considerato che è stato sottoscritto il nuovo CCNL 21/05/2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali che, tra l'altro, disciplina gli istituti contrattuali che sono oggetto di contrattazione decentrata;

Posto che nel nuovo contratto sono previste nuove indennità che sono a carico del fondo decentrato;

Vista la richiesta di incontro da parte delle RSU per concordare l'applicazione del nuovo CCNL in sede decentrata;

Considerato che, per quanto sopra indicato, è necessario fornire alla delegazione trattante di parte pubblica il seguente indirizzo:

- Mantenimento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;
- Maggiorazione delle indennità in misura minima (di cui all'art 56 quinquies; 70 - bis,) al fine di limitare al massimo l'erosione del Fondo destinato alla Produttività collettiva;
- Fissazione dell'indennità per specifiche responsabilità nella misura corrispondente ai risparmi ottenuti con il Piano di razionalizzazione che ammonta a circa € 33.963,20 (50% del piano di razionalizzazione);
- Non cumulabilità dell'indennità di vigilanza con quella di rischio;

Preso atto che ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs. 267/2000 sulla proposta sottoposta alla Giunta Comunale per la presente deliberazione ha espresso parere favorevole:

- il Responsabile del Settore Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge:

DELIBERA

1. di esprimere il seguente indirizzo al quale dovrà attenersi la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, nel contrattare con le Organizzazioni Sindacali l'ipotesi di contratto collettivo decentrato – anno 2018:
 - Mantenimento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;
 - Maggiorazione delle indennità in misura minima (di cui all'art 56 quinquies; 70-bis,) al fine di limitare al massimo l'erosione del Fondo destinato alla Produttività collettiva;
 - Fissazione dell'indennità per specifiche responsabilità nella misura corrispondente ai risparmi ottenuti con il Piano di razionalizzazione che ammonta a circa € 33.963,20.= (50% del piano di razionalizzazione);
 - Non cumulabilità dell'indennità di vigilanza con quella di rischio;
2. di dichiarare la presente deliberazione, con separata favorevole unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000, poiché è prossimo l'incontro con le rappresentanze sindacali.