

MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019/2020/2021**LA GIUNTA COMUNALE**

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 19.09.2018 avente ad oggetto: “Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2020/2021 - revisione struttura organizzativa dell’ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale”;

Ricordato che nel programma delle assunzioni per il 2020 era prevista l’assunzione di un Agente di Polizia Locale, Cat. C;

Vista, altresì, la deliberazione di Giunta Comunale n. 169 del 07.11.2018 con la quale è stato concesso al dipendente Tajana Lorenzo, Agente di Polizia Locale - Cat. C, il nulla osta al comando presso l’Agenzia delle Dogane Monopoli;

Precisato che è ancora in definizione la decorrenza del comando che avrà durata di uno anno;

Ritenuto opportuno avviare, nelle more del passaggio in comando del dipendente sopra indicato, una procedura di mobilità ex art. 30 del D.lgs. 165/2001 per l’assunzione di n. 1 Agente di Polizia Locale, Cat. C, dando atto che qualora il comando si trasformerà in passaggio definitivo, l’unità che verrà eventualmente assunta occuperà il posto che si renderà testè vacante, in alternativa qualora il comando si concluderà senza passaggio del dipendente Tajana all’Agenzia delle Dogane, si perfezionerà già il fabbisogno del 2020 che prevede l’assunzione di un Agente di Polizia Locale;

Richiamate integralmente le norme citate nella deliberazione di Giunta Comunale n. 135/2018 nonché la previsione del fabbisogno 2019/2021, salvo l’aggiornamento in questione come di seguito specificato:

- **anno 2019:**
assunzione di un Agente di Polizia Locale - Cat. C mediante mobilità volontaria ex art. 30 del D.lgs. 165/2001, a seguito del comando presso l’Agenzia delle Dogane dell’Agente di Polizia Locale, Cat. C, dando atto che la procedura di mobilità verrà avviata già entro il corrente anno;
assunzione di n.1 Istruttore Tecnico - Cat. C;
proroga contratto a tempo determinato per n.1 Operaio - Cat. B;
- **anno 2020:**
assunzione di un Agente di Polizia Locale - Cat. C, qualora il comando del dipendente Agente di Polizia Locale, Cat. C, si trasformi in passaggio definitivo del dipendente Tajana all’Agenzia delle Dogane e nel caso in cui la procedura di mobilità sopra indicata risulti positiva;
- **anno 2021:**
Valutazione assunzione personale tramite mobilità ed eventuale assunzione nei limiti della percentuale del turn over della spesa delle cessazioni a.p., oltre al cumulo dei resti non utilizzati nel triennio precedente;

Verificato inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Rilevato che l’eventuale modifica in corso d’anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente 21.05.2018 Funzioni Locali;

Visto il parere favorevole dal Revisore del Conto espresso sulla presente deliberazione reso in data 19/09/2018;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento viene fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali, ai sensi dell’art. 6, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Preso atto che ai sensi dell'art. 49, comma 1, e art. 153, comma 5, del D.lgs. 267/2000 sulla proposta sottoposta alla Giunta Comunale per la presente deliberazione hanno espresso parere favorevole:

- il Responsabile del Settore Affari Generali in base alla regolarità tecnica;
- il Responsabile del Settore Economico/Finanziario in ordine alla regolarità contabile;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge:

DELIBERA

- 1) di approvare per le motivazioni di cui in premessa la modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021, già approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 19/09/2018, come segue:
 - **anno 2019:**
assunzione di un Agente di Polizia Locale – Cat. C mediante mobilità volontaria ex art. 30 del D.lgs. 165/2001, a seguito del comando presso l'Agenzia delle Dogane dell'Agente di Polizia Locale, Cat. C, dando atto che la procedura di mobilità verrà avviata già entro il corrente anno;
assunzione di n.1 Istruttore Tecnico – Cat. C;
proroga contratto a tempo determinato per n.1 Operaio- Cat. B;
 - **anno 2020:**
assunzione di un Agente di Polizia Locale – Cat. C, qualora il comando del dipendente Agente di Polizia Locale, Cat. C, si trasformi in passaggio definitivo del dipendente Tajana all'Agenzia delle Dogane e nel caso in cui la procedura di mobilità sopra indicata risulti positiva;
 - **anno 2021:**
Valutazione assunzione personale tramite mobilità ed eventuale assunzione nei limiti della percentuale del turn over della spesa delle cessazioni a.p., oltre al cumulo dei resti non utilizzati nel triennio precedente;
- 2) di richiamare integralmente le disposizioni contenute nella deliberazione di Giunta Comunale n. 135/2018;
- 3) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in “Amministrazione trasparente”, nell'ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all'art. 16 del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 4) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- 5) di dichiarare la presente deliberazione, con separata favorevole unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000 per poter attivare nell'immediato futuro la procedura di mobilità ex art. 30 del D.lgs. 165/2001.