

CESSIONE AI SENSI DELL'ART. 1406 E SEGUENTI DEL CODICE CIVILE DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO**PREMESSO:**

- che il Comune di Cassinetta di Lugagnano, con atto n.del _____, ha deliberato l'assunzione per passaggio diretto (mobilità volontaria) di personale, tra Enti ai sensi del D.Lgs. 165/2001, del sig. Croce Luca, dipendente del Comune di Cassinetta di Lugagnano, mediante cessione del contratto individuale di lavoro con decorrenza dal 15/01/2018;
- che il sig. Luca Croce è dal 15/05/2009 dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Castellanza, inquadrato nella cat. D, posizione economica 4, profilo professionale "Istruttore Direttivo", come risulta dal contratto individuale di lavoro stipulato in data 15/05/2009;
- che con comunicazione n. 1 del 03/01/2018 il Comune di Castellanza ha espresso parere favorevole in merito al trasferimento per mobilità presso il Comune di Cassinetta di Lugagnano del dipendente Luca Croce con decorrenza 15/01/2018;
- il contenuto del contratto individuale di lavoro è disciplinato dall'art. 14 del C.C.N.L. di comparto del 06.07.1995;

TRA**DATORE DI LAVORO CEDENTE:**

Comune di Castellanza, C.F. 00252280128, qui rappresentato, qui rappresentato dalla Dott.ssa Maria Beatrice Colomba, nella sua qualità di Responsabile del Settore Affari Generali, e per l'atto domiciliata presso la sede del Comune di Castellanza;

DATORE DI LAVORO CESSIONARIO:

Comune di Cassinetta di Lugagnano, C.F. 03621920150, qui rappresentato dal _____, nella sua qualità di _____ e per l'atto domiciliato presso la sede del Comune di Cassinetta di Lugagnano in _____, nell'esercizio dei poteri di cui all'art. 107 del T.U.E.L. (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000);

LAVORATORE CEDUTO:

Sig. Luca Croce, nato a Legnano (MI) il 9/01/1968, codice fiscale CRCLCU68A09E514F residente a Corbetta (MI) – Via Europa, 1;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

La premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente contratto.

Con il presente atto il Comune di Castellanza cede al cessionario Comune di Cassinetta di Lugagnano – ai sensi dell'Art. 1406 e seguenti del Codice Civile – il contratto individuale di lavoro del Sig. Luca Croce, senza soluzione di continuità, a decorrere dal 15/01/2018.

Per effetto della presente cessione, il lavoratore Sig. Croce Luca, con la medesima decorrenza, passa alle dipendenze del Comune di Cassinetta di Lugagnano.

Il Cessionario subentra al Cedente in tutti gli obblighi inerenti il rapporto di lavoro e garantisce al lavoratore ceduto il medesimo inquadramento ed il medesimo trattamento economico previsto dal contratto collettivo citato, nonché l'anzianità di servizio e tutti i diritti maturati ed in corso di maturazione alla data della cessione del contratto.

Il presente atto di cessione del contratto individuale di lavoro è trasmesso al lavoratore, al cedente ed archiviato nel fascicolo personale del dipendente.

1. TIPOLOGIA E CAUSA DEL RAPPORTO DI LAVORO

A tempo pieno ed indeterminato con orario pari a 36 ore settimanali

2. INSERIMENTO NEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE

- CATEGORIA: D, posizione economica D4;
- PROFILO PROFESSIONALE: Istruttore Direttivo

3. TRATTAMENTO ECONOMICO

E' stabilito dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Regioni Autonomie Locali.

4. MANSIONI

Il lavoratore dovrà svolgere le mansioni relative al profilo di appartenenza, secondo quanto contenuto nell'allegato A al CCNL del 31.03.1999.

Ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e dell'art. 3, comma 2, del CCNL del 31.03.1999, qualora richiesto, dovrà inoltre svolgere tutte le mansioni riconducibili alla categoria di appartenenza, in quanto professionalmente equivalenti.

Si considerano comunque equivalenti tutte le posizioni lavorative previste dalla dotazione organica come riferite allo stesso profilo professionale.

In tal senso l'assegnazione di mansioni equivalenti costituisce atto di esercizio del potere determinativo dell'oggetto del contratto, da esercitare con i poteri e le capacità del privato datore di lavoro, e quindi sarà di competenza del dirigente del Settore di assegnazione.

5. SEDE DI DESTINAZIONE

- Sede lavorativa: Comune di Cassinetta di Lugagnano (MI) presso la sede centrale di _____ oppure presso altre sedi dislocate sul territorio comunale;
- Orario di lavoro: secondo l'articolazione settimanale in atto presso l'unità organizzativa di assegnazione, in ottemperanza a quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e dal Decreto Legislativo n. 66/2003.

6. REGOLAMENTAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro è regolato dalle clausole dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Autonomie Locali vigenti nel tempo, anche con riferimento alle clausole di risoluzione del rapporto. E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Fonti regolative del rapporto di lavoro sono anche le disposizioni del capo I, titolo II, del libro V del codice civile, nonché le leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, secondo quanto previsto nell'art. 2, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001.

Si applicheranno anche le disposizioni di legge o regolamento che prevedano discipline dei rapporti di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, in quanto non derogate dai contratti o accordi collettivi successivi.

Il dipendente dichiara di avere preso visione e di ben conoscere gli obblighi e le prescrizioni a proprio carico disposti dal D.P.R. 16/4/2013 n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D.Lgs. 165/2001" e dal Codice di comportamento dei dipendenti del Comune Cassinetta di Lugagnano approvato con deliberazione di G.C. n. _____ del _____.

Il presente contratto potrà essere risolto in caso di violazione degli obblighi comportamentali ivi previsti.

7. PERIODO DI PROVA

Si dà atto che trattandosi di passaggio diretto di personale tra pubbliche amministrazioni, è esclusa l'applicabilità dell'istituto del periodo di prova di cui all'art. 14-bis del CCNL del 06.07.1995.

8. TERMINI DI PREAVVISO

L'istituto del preavviso è attualmente regolato dall'art. 12 del CCNL del 09.05.2006.

9. FERIE

Al lavoratore neoassunto nella pubblica amministrazione spettano n. 30 giorni annui quando l'orario di lavoro è articolato su 6 gg. settimanali, ovvero n. 26 giorni annui quando l'orario di lavoro è articolato su 5 gg. settimanali che diventano, dopo tre anni ininterrotti di servizio, n. 32 giorni annui quando l'orario di lavoro è articolato su 6 gg. settimanali e n. 28 giorni annui quando l'orario di lavoro è articolato su 5 gg. settimanali e comunque maturano in proporzione alla durata del servizio prestato, oltre a 4 giornate ai sensi della L. n. 937/77.

10. DOVERI DEL DIPENDENTE

Anche se non materialmente allegati, fanno parte integrante del presente contratto:

- il codice di comportamento dei pubblici dipendenti di cui al DPR 16.04.2013 n. 62;
- il codice di comportamento dell'Ente.

11. TRATTAMENTO FINE RAPPORTO (TFR) / SERVIZIO (TFS)

Al dipendente, essendo stato assunto a tempo indeterminato nella pubblica amministrazione prima del 01.01.2001, si applica il T.F.S., a meno che non aderisca ad un fondo pensionistico complementare che prevede l'assoggettamento al TFR.

12. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

L'Amministrazione Comunale garantisce che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del testo vigente della D.Lgs. n. 196 del 30.06.2003.

La sottoscrizione del presente contratto costituisce accettazione da parte della prestatrice di lavoro di tutte le norme in esso contenute.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per il Comune di Castellanza
(Dr.ssa Maria Beatrice Colomba)

Per il Comune di Cassinetta di Lugagnano
Responsabile

(_____)

Il lavoratore
(Sig. Croce Luca)