

COMUNE DI CASTELLANZA
(Provincia di Varese)

VERBALE N. 42 DEL 17/02/2020

Oggetto: **PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE IN MERITO ALLA PROPOSTA DI DELIBERA DELLA GC AVENTE AD OGGETTO "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020 – 2022"**

Il Revisore Unico del Comune di Castellanza

PREMESSO CHE

- in data 17/02/2020 ha ricevuto la proposta della deliberazione di Giunta di cui all'oggetto, completa dei pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati dai rispetti Responsabili.

VISTO

l'art. 39 della L. 449/1997;

- gli artt. 89, 91 e 239 co. 1 del D.Lgs. 267/2000;

- l'art. 6 commi 1 e 4 del d. Lgs. 165/2001;

- l'art. 19 comma 8 L. 448/01;

- l'art. 1 comma 557 della Legge 296/96 e successive modifiche in materia di spesa del personale;

- l'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dalla L. 183/2011;

- il DM 08/05/2018 avente ad oggetto le *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche"* necessarie per l'attuazione dell'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001;

VISTO ALTRESI'

- le delibere di GC n.34 del 13/02/2019 il "piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2019-2021, e le successive modifiche con delibere n. 55 del 27/03/2019, n. 55 del 27/03/2019, n. 63 del 10/04/2019 e n. 102 del 26/06/2019 e n. 165 del 04/12/2019;
- che l'Ente ha approvato con delibera di GC n. 15 del 30/01/2019 la ricognizione dell'esubero di personale per l'anno 2019 dando atto che *"non sono presenti dipendenti in soprannumero o in eccedenza"*
- che l'Ente ha provveduto alla ricognizione del personale in esubero come da attestazione sottoscritta dai responsabili dei settori
- che l'Ente ha approvato con delibera di GC n. 53 del 14/03/2018 il "Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità"
- che l'Ente con delibera n.10 del 06/03/2019 ha approvato il DUP 2019-2021 ed il bilancio di previsione 2019-2021 con i relativi allegati ed i relativi dati sono stati inviati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art. 9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113); successivamente con delibera n. 19 del 27/06/2019 ha approvato le modifiche al DUP
- che l'Ente con delibera GC n. 50 del 18/03/2019 ha approvato il piano esecutivo di gestione ed il piano delle Performance 2019-2021
- che l'Ente ha proceduto a calcolare i residui delle facoltà assunzionali relative agli anno 2016-2019 ed i margini assunzionali riferiti al 2020
-

ACCERTATO

- il rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;

- il rispetto del parametro obiettivo valido ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario riguardante il volume complessivo della spesa per il personale ai sensi del DM 18/02/2013;
- che l'amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto la stessa non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- che l'Ente ha inviato la certificazione del rispetto degli obiettivi di pareggio del bilancio dell'anno 2018;
- che l'Ente ha dato analitica dimostrazione delle cessazioni dell'anno 2020 ed ha previsto quelle dell'anno 2021 e delle conseguenti economie e dall'individuazione delle unita' da assumere e dei correlati oneri

VERIFICATO

che la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 di cui alla delibera in oggetto ed agli allegati A e B integralmente qui richiamati si mantiene all'interno dei vincoli finanziari previsti per gli enti locali (art. 1 comma 557 L. 296/2006) nonché delle altre limitazioni in materia di spesa per il personale

L'Organo di Revisione, per tutto quanto sopra espresso

ESPRIME

per quanto di sua competenza, parere favorevole alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto

RACCOMANDA

- il costante monitoraggio degli equilibri di bilancio, dei vincoli di finanza pubblica e della disciplina vincolistica specifica attinente l'aggregato spesa del personale al verificarsi delle assunzioni
- l'approvazione del nuovo PEG entro i termini di legge
- che, successivamente all'adozione del piano, si proceda all'espletamento degli adempimenti di pubblicazione e comunicazione dello stesso ai sensi della normativa vigente

RICORDA

Che le eventuali modifiche in corso d'anno sono consentite solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e devono essere sempre adeguatamente motivate.

Castellanza, 17/02/2020

Il Revisore Unico Dott.ssa Patrizia Spagarino

