



CITTÀ DI CASTELLANZA
PROVINCIA DI VARESE

ORIGINALE

Deliberazione della Giunta Comunale n. 165 del 23 dicembre 2020

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - TRIENNIO 2020/2022.
MODIFICA DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE N. 29 DEL 17.02.2020 E N. 132 DEL
23.10.2020.

L'ANNO DUEMILAVENTI, ADDI' VENTITRE DEL MESE DI DICEMBRE ALLE ORE 16:00 IN
VIDEOCONFERENZA SI E' RIUNITA LA GIUNTA COMUNALE.

NOMINATIVO	CARICA	PRESENTI	ASSENTI
CERINI Mirella	Sindaco	P	
BORRONI Cristina	Vice Sindaco	C	
BETTONI Giandomenico	Assessore	C	
CALDIROLI Claudio	Assessore	C	
GIANI Maria Luisa	Assessore		A
VIALETTO Giuliano	Assessore	C	

LA SIG.RA **MIRELLA CERINI** NELLA SUA QUALITA' DI SINDACO E CONSTATATA LA LEGALITÀ DELL'ADUNANZA, DICHIARA VALIDA LA SEDUTA PER LA TRATTAZIONE DELL'ARGOMENTO SOPRAINDICATO, CON LA PARTECIPAZIONE, PER LE FUNZIONI DI LEGGE, DEL SEGRETARIO GENERALE DOTT. **CLAUDIO MICHELONE**.

OGGETTO:

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - TRIENNIO 2020/2022. MODIFICA DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE N. 29 DEL 17.02.2020 E N. 132 DEL 23.10.2020.

La seduta di Giunta Comunale è stata convocata secondo le modalità stabilite con ordinanza contingibile ed urgente n. 37 del 18.03.2020 e delibera di Giunta Comunale n. 37 del 18.03.2020:

- - sono presenti fisicamente nella sede comunale: Il Sindaco e il Segretario Comunale;
- - partecipano in collegamento audio/video: gli assessori Borroni, Bettoni, Caldiroli e Vialetto;
- - è assente l'assessore Giani;
- - totale componenti la seduta n. 5;
- - il collegamento risulta idoneo a garantire tutto quanto chiesto nella delibera sopra citata;

Tutto ciò premesso:

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate le proprie deliberazioni:

- n. 29 del 17/02/2020 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2021/2022 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCELENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE"
- n. 132 del 23.10.2020 avente ad oggetto: "PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE – TRIENNIO 2020/2022. MODIFICA DELIBERAZIONE DI G.C. N. 29 DEL 17.02.2020";

Dato atto che con le predette deliberazioni si statuiva:

- 1) di approvare la dotazione organica dell'Ente, intesa quale strumento dinamico per definire la consistenza del personale in essere e dei fabbisogni programmati dando atto che la consistenza finanziaria della stessa rientra nei limiti di spesa di personale previsti dall'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006;
- 2) di dare atto che la deliberazione in parola risulta essere aggiornamento agli atti di programmazione già adottati in precedenza e della Sezione del D.U.P. ad essi dedicata e di disporre l'inserimento del presente documento nella prossima nota di aggiornamento al D.U.P. da presentare al consiglio comunale;
- 3) di prendere atto che a seguito della revisione della dotazione organica, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., non emergono situazioni di personale in esubero;
- 4) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 5) di inviare il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in Sico, ai sensi dell'art. 6-ter del D.lgs 165/2001, come introdotto dal D.lgs n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare R.G.S. n. 18/2018;

Dato atto che i resti assunzionali del quinquennio 2014/2019 (comprensivi di oneri a carico del datore di lavoro) ammontano ad € **172.654,15.=** (importo ricalcolato e comprensivo di oneri), poichè nel 2020 (da gennaio a marzo) vi sono state ulteriori cessazioni dei contratti in essere per complessivi euro **63.672,61.=**, la capacità assunzionale ante D.M. 17.03.2020 è pari ad € **236.326,76.=**.

Ricordato inoltre che nel corso del 2020 si è proceduto all'assunzione di n. 2 istruttori Cat. C tecnico a seguito di turn-over relative a procedure attivate ad inizio anno 2019, per complessivi euro **61.574,81.=**;

Richiamato il D.M. del 17.3.2020 attuativo dell'art. 33 del D.L. 34/2019 e dato atto che la situazione dell'Ente, in base alle risultanze in merito alla spesa del personale, alle entrate correnti e al Fondo Crediti dubbia esigibilità come risultanti dai rendiconti della spesa 2017, 2018, 2019 e bilancio di previsione, assestato, con riferimento alla parte corrente 2019 è la seguente:

RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	25,17%
VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO	27,00%

Preso atto che il Comune si colloca al di sotto dei valori della soglia della Tabella 1 di cui all'art. 4, comma 1, del D.M. del 17.3.2020 attuativo dell'art. 33 del D.L. 34/2019, può quindi, in base all'art. 5, comma 1, del D.M. incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa per i seguenti importi:

	2020	2021	2022	2023	2024
% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)	270.842,40 €	481.497,59 €	571.778,39 €	631.965,59 €	662.059,19 €
IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "dell'ultimo rendiconto approvato" A CUI È SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM. ATTENZIONE LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 DM. NEI CALCOLI QUI A FIANCO LA SIMULAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONSUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI 3 RENDICONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SCORRIMENTO".	3.243.092,34 €	3.453.747,53 €	3.544.028,33 €	3.604.215,53 €	3.634.309,13 €
È POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 85 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1 ?	NO	NO	NO	NO	NO
IN CASO LA RISPOSTA SIA "NO" ALLA RIGA 87, QUALE È LA SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM. SPESA MASSIMA CONSENTITA PER NUOVE ASSUNZIONI	216.649,33 €	216.649,33 €	216.649,33 €	216.649,33 €	216.649,33 €

Preso atto che l'organigramma risulta essere al momento attuale il seguente:

CAT. Giuridica	PROFILO PROFESSIONALE	N. posti previsti	N. posti vacanti	N. posti coperti
D3	Funzionario	6	0	6
TOTALE D3		6	0	6
D1	Istruttore direttivo	23	5	18
TOTALE D1		23	5	18
C	Agente di polizia municipale	12	3	9
	Istruttore	26	2	24
TOTALE C		38	5	33
B3	Collaboratore professionale	7	2	5
	Operatore specializzato			
TOTALE B3		7	2	5
B1	Operatore	3	1	2
TOTALE B1		3	1	2
A	Ausiliario			
TOTALE A		0	0	0
TOTALE COMPLESSIVO		77	13	64

Ritenuto di confermare, relativamente all'obbligo previsto dall'art. 33 del D.lgs 165/2001, l'assenza di situazioni di soprannumerarietà di personale e di eccedenza, come già evidenziato nella propria deliberazione succitata;

Preso atto che la dotazione del solo personale attualmente in servizio al lordo degli inquadramenti esistenti al momento dell'assunzione in ruolo (**Allegato A**) comporta una spesa pari ad € **2.932.149,23.=** di cui € **2.684.055,71.=**, soggetti al limite 2011/2013, che risulta contenuta nei limiti di spesa del triennio 2011/13 pari a € **3.282.085,28.=**;

Calcolate le capacità assunzionali a tempo indeterminato, secondo la normativa vigente, in € **216.649,33.=**, come da **ALLEGATO F**;

Richiamato il vigente art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge 122/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 11, comma 4-bis, del D.L. 90/2014, che fissa un tetto alle cosiddette assunzioni flessibili;

Preso atto che questo ente ha rispettato l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui al comma 557 dell'articolo 1 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Preso atto della necessità di approvare il piano del fabbisogno del personale prevedendo il seguente piano assunzionale per il periodo 2020/2022:

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO PREVISTO
2020	2 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI CAT. C	Assunzioni con utilizzo graduatoria propria o di altro Ente o bando di concorso e previo espletamento della procedura di mobilità prevista dalla Legge vigente.	€ 125.597,97 (soggetti a limiti 2011/2013) Utilizzo resti assunzionali quinquennio precedente
	2 AGENTI PL CAT. C	PROCEDURE GIA' AVVIATE AI SENSI DELLA <u>CIRCOLARE DEL 08.06.2020</u>	
2021	1 COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CAT. B3	Assunzioni con utilizzo graduatoria propria o di altro Ente o bando di concorso e previo espletamento della procedura di mobilità prevista dalla Legge vigente.	€ 181.275,92 (non soggetti a limiti 2011/2013 ai sensi art. 7, comma 1, D.M.)
	2 ISTRUTTORI DIRETTIVI PL CAT. D		
	2 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI CAT.D		
	1 OPERAIO CAT. B1 (DA MAGGIO 2021)		
2022		Non rilevando nessun collocamento a riposo obbligatorio e non avendo notizia di pensionamenti anticipati certi non si prevede nessuna procedura assunzionale nel corso dell'anno 2022	

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO PREVISTO
2020	2 Contratti a termine categoria B1 per operatori (di cui, 1 operaio, fino ad Aprile 2021)	art. 1, comma 557, della Legge 30/12/2004 n. 311 nel rispetto del limite 2009	54.797,74 €
	1 Contratto a termine categoria C1 per collaboratore amm.vo (dal 28/12/2020)		669,03 €
2021	2 Contratti a termine categoria B1 per operatori (di cui, 1 operaio, fino ad Aprile 2021)	art. 1, comma 557, della Legge 30/12/2004 n. 311 nel rispetto del limite 2009	36.472,62 €
	1 Contratto a termine categoria C1 per collaboratore amm.vo (6 mesi)		15.294,91 €
2022	1 Contratto a termine categoria B1 per operatori	art. 1, comma 557, della Legge 30/12/2004 n. 311 nel rispetto	27.311,34 €

		del limite 2009	
--	--	-----------------	--

Rammentato che l'art. 7, comma 1, del D.M. del 17.3.2020 attuativo dell'art. 33 del D.L. 34/2019, prevede che "La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Elaborate le dotazioni organiche finanziarie composte dal personale in servizio al lordo degli inquadramenti esistenti al momento dell'assunzione in ruolo, dalle cessazioni che si verificheranno nel triennio e altresì dalle assunzioni a tempo indeterminato fuori dal limite ai sensi del D.M. succitato che comporteranno:

- nel 2020 (**Allegato B**) una spesa pari ad € **3.099.470,16.=** di cui € **2.843.150,35.=** soggetta al limite 2011/2013, e € **669,03.=** per assunzioni effettuate in corso d'anno a tempo indeterminato e determinato (queste ultime ai sensi dei recenti pareri della C.d.C. Lombardia) fuori dal limite; La spesa risulta contenuta nei limiti di spesa del triennio 2011/13 pari a € **3.282.085,28**;
- nel 2020 (**Allegato C**) una spesa pari ad € **2.943.279,26.=** di cui € **2.693.886,97.=** soggetta al limite 2011/2013, e € **669,03.=** per assunzioni effettuate in corso d'anno a tempo indeterminato e determinato (queste ultime ai sensi dei recenti pareri della CdC Lombardia) fuori dal limite;
- nel 2021 (**Allegato D**) una spesa pari ad € **3.161.095,38.=** di cui € **2.730.045,81.=** soggetta al limite 2011/2013, e € **196.570,84.=** per assunzioni effettuate in corso d'anno a tempo indeterminato e determinato (queste ultime ai sensi dei recenti pareri della C.d.C. Lombardia) fuori dal limite;
- nel 2022 (**Allegato E**) una spesa pari ad € **3.145.801,75.=** di cui € **2.720.884,53.=** soggetta al limite 2011/2013, e € **190.438,49.=** per assunzioni a tempo indeterminato fuori dal limite effettuate in corso d'anno;

Definiti pertanto gli spazi finanziari disponibili sia per il personale a tempo indeterminato che determinato o flessibile verificando il rispetto del valore limite stanziato nel bilancio di previsione e quello dei vincoli finanziari rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011/2013;

Accertato che le risorse economiche necessarie trovano adeguata capienza nelle risorse stanziate nel Bilancio di Previsione per gli anni 2020, 2021 e 2022;

Considerato che la presente programmazione del personale costituisce integrazione del documento unico di programmazione;

Visto il parere dell'Organo di revisione contabile contenuto che ha certificato la compatibilità delle spese di personale con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica e sulla coerenza con le linee guida del Ministero della Funzione Pubblica dell'8 maggio 2018;

Accertato come l'attuale fabbisogno di personale trovi favorevole attuazione, ricorrendo il rispetto delle seguenti condizioni:

- vincoli disposti dall'art. 3, comma 5, del D.L. 90/2014, e s.m.i.;
- vincoli disposti dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa;
- obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006 rispetto a valore medio del triennio 2011/2013;
- vincoli di finanza pubblica previsti dall'art. 1, della Legge 208, del 28.12.2015 (Legge di Stabilità 2016) ovvero rispetto dei vincoli del pareggio di Bilancio;
- tempi di pagamento previsti dall'art. 41, comma 2, D.L. 66/2014, ovvero inferiori ai 60 giorni nell'anno 2016;
- adozione del Piano della Performance di cui all'art. 10, comma 5, del D.lgs. 27.10.2009, n. 150, (ora organicamente unificato nel P.E.G. con l'art. 169 del D.lgs. 18/8/2000, n. 267);
- aver approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità 2018/2020 (art. 48, comma 1, del D.lgs. 198/2006) con delibera richiamata ai punti precedenti;

- aver effettuato la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche, nonché la programmazione triennale del fabbisogno di personale, secondo quanto previsto dall'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001 (art. 6, comma 6, del D.lgs. 165/2001);
- aver effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183;
- che la spesa di personale prevista per l'anno 2020, già in fase di predisposizione del Bilancio pluriennale 2020/2022, è contenuta nel limite della spesa media del triennio e, pertanto, rispettosa della disposizione del nuovo art. 1, comma, 557 quater della L. 296/2006 e smi;

Preso atto che ai sensi dell'art. 49, comma1, e art. 153, comma 5, del D.lgs. 267/2000 sulla proposta sottoposta alla Giunta Comunale per la presente deliberazione hanno espresso parere favorevole:

- il Responsabile del Settore Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica;
- il Responsabile del Settore Economico/Finanziario in ordine alla regolarità contabile;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge:

DELIBERA

1. di recepire le premesse come parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente provvedimento;
2. di modificare le proprie deliberazioni n. 29/2020 e 132/2020 riapprovando, per le motivazioni indicate in premessa, il Piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2020/2022, così come sopra richiamato e precisamente:

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO PREVISTO
2020	2 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI CAT. C	Assunzioni con utilizzo graduatoria propria o di altro Ente o bando di concorso e previo espletamento della procedura di mobilità prevista dalla Legge vigente. <u>PROCEDURE GIA' AVVIATE AI SENSI DELLA CIRCOLARE DEL 08.06.2020</u>	€ 125.597,97 (soggetti a limiti 2011/2013) Utilizzo resti assunzionali quinquennio precedente
	2 AGENTI PL CAT. C		
2021	1 COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CAT. B3	Assunzioni con utilizzo graduatoria propria o di altro Ente o bando di concorso e previo espletamento della procedura di mobilità prevista dalla Legge vigente o mediante stabilizzazione laddove ne ricorrano i presupposti normativi.	€ 181.275,92 (non soggetti a limiti 2011/2013 ai sensi art. 7, comma 1, D.M.)
	2 ISTRUTTORI DIRETTIVI PL CAT. D		
	2 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI CAT.D		
	1 OPERAIO CAT. B1 (DA MAGGIO 2021)		
2022		Non rilevando nessun collocamento a riposo obbligatorio e non avendo notizia di pensionamenti anticipati certi non si prevede nessuna procedura assunzionale nel corso dell'anno 2022	

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO PREVISTO
2020	2 Contratti a termine categoria B1 per operatori (di cui, 1 operaio, fino ad Aprile 2021)	art. 1, comma 557, della Legge 30/12/2004 n. 311 nel rispetto del limite 2009	54.797,74 €
	1 Contratto a termine categoria C1 per collaboratore amm.vo (dal 28/12/2020)		669,03 €

2021	2 Contratti a termine categoria B1 per operatori (di cui, 1 operaio, fino ad Aprile 2021)	art. 1, comma 557, della Legge 30/12/2004 n. 311 nel rispetto del limite 2009	36.472,62 €
	1 Contratto a termine categoria C1 per collaboratore amm.vo		15.294,91 €
2022	1 Contratto a termine categoria B1 per operatori	art. 1, comma 557, della legge 30/12/2004 n. 311 nel rispetto del limite 2009	27.311,34 €

3. di aggiornare l'organigramma, definito a seguito di approfondita verifica da parte dei responsabili di settore, approvandolo come di seguito:

CAT. Giuridica	PROFILO PROFESSIONALE	N. posti previsti	N. posti vacanti	N. posti coperti
D3	Funzionario	6	0	6
TOTALE D3		6	0	6
D1	Istruttore direttivo	22	4***	18
TOTALE D1		22	4	18
C	Agente di polizia municipale	11	2	9
	Istruttore	27	3**	24
TOTALE C		38	5**	33
B3	Collaboratore professionale	6	1***	5
	Operatore specializzato			
TOTALE B3		6	1***	5
B1	Operatore	5*	0	5*
TOTALE B1		5*	1****	4*
A	Ausiliario	0	0	0
TOTALE A		0	0	0
TOTALE COMPLESSIVO		77	11	66

* di cui 2 contratti a tempo determinato (uno in scadenza il 30 /04/2021)

** di cui 1 contratto a tempo determinato (assunzione prevista dal 28/12/2020)

*** assunzioni previste dal 01/01/2021

****assunzione prevista da Maggio 2021

4. di autorizzare per il triennio in esame le assunzioni a tempo indeterminato dei dipendenti in premessa per un costo totale di € **190.438,49.=** e determinato (questi ultimi ai sensi dei recenti pareri emessi dalla Corte dei Conti Lombardia) pari a € **15.294,91.=** nel 2021, nel rispetto del limite di spesa definito dal D.M. succitato pari a € **216.649,33.=** utilizzando, per la base di calcolo, il triennio 2017/2019;

5. di autorizzare per il triennio in esame le assunzioni a tempo determinato indicate in premessa per una somma pari nel 2020 a € **55.466,77.=**, € **51.766,72.=** nel 2021 e € **27.311,34.=** nel 2022; ed altresì eventuali altre assunzioni che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010, convertito in Legge 122/2010 e s.m.i., e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

6. di dare atto che:

- il Piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;

- l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 smi e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90 e dal D.M. 17 marzo 2020;
- 7. di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione a modifiche delle norme in materia di facoltà assunzionali e di spesa;
- 8. di dare atto che la presente deliberazione risulta essere aggiornamento agli atti di programmazione già adottati in precedenza e della Sezione del D.U.P. ad essi dedicata e di disporre l'inserimento del presente documento nella prossima nota di aggiornamento al D.U.P. da presentare al Consiglio Comunale;
- 9. di dare atto inoltre che la spesa relativa al presente piano trova capienza nei relativi capitoli destinati alla spesa di personale iscritti nel bilancio di previsione per il triennio 2020/2022;
- 10. di informare della presente programmazione, le rappresentanze sindacali, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L.;
- 11. di demandare ai Responsabili del Servizio Affari Generali e del Servizio Finanziario, ciascuno per quanto di competenza, per gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;
- 12. di stabilire che il Piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di pubblicazione in "Amministrazione trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D.lgs. n. 33/2013 "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato", unitamente al Conto annuale del personale, nonché di trasmissione al sistema di cui all'art. 60 del D.lgs. n. 165 del 2001 entro trenta giorni dalla adozione;
- 13. di dichiarare la presente deliberazione, con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito all'adozione degli atti necessari e conseguenti alle procedure di reclutamento programmate.



CITTA' DI CASTELLANZA

Provincia di Varese

Proposta di deliberazione G.C. ad oggetto:

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - TRIENNIO 2020/2022. MODIFICA DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE N. 29 DEL 17.02.2020 E N. 132 DEL 23.10.2020.

Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il sottoscritto, in qualità di Responsabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1 del T.U. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa della proposta di provvedimento indicato in oggetto.

Lì, 23.12.2020

IL RESPONSABILE

Maria Beatrice COLOMBA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

Parere attestante la regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Il sottoscritto, in qualità di RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI, ai sensi dell'art. 49 comma 1, e 147 bis comma 1, del T.U. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile della proposta di provvedimento indicato in oggetto.

Lì, 23.12.2020

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

Cristina BAGATTI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).



CITTA' DI CASTELLANZA

Provincia di Varese

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 165 del 23/12/2020

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - TRIENNIO 2020/2022.
MODIFICA DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE N. 29 DEL 17.02.2020 E N. 132 DEL
23.10.2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO

Mirella CERINI

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Claudio MICELONE

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

Spese per il personale ALLEGATO A

COMUNE DI CASTELLANZA (VA)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2020/ (da previsione)	
1	Totale intervento 1 - Personale	+	2.755.340,15 €
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		2.132.625,22 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		580.454,85 €
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo		32.288,08 €
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		5.000,00 €
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)		
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso (non contabilizzati perché partite di giro)		
Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		4.972,00 €	
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+	
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+	
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. spese per collaborazioni occasionali, rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	
5	Irap	+	174.858,88 €
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			2.930.199,03 €
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+	1.950,20 €
TOTALE SPESA DI PERSONALE			2.932.149,23 €

COMPONENTI ESCLUSE:		Stanzamenti 2020 (da previsione)	
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	98.086,68
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)/spese rimborsate per segreteria convenzionata	-	44.095,45
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	35.194,18
10	Spese per formazione del personale	-	3.517,00
11	Rimborsi per missioni	-	1.455,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	564,70
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuali nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	1.385,50
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL_05/2007 dell'8 marzo 2007)	-	
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI.	-	24.745,00
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	2.907,79
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	26.813,43
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	8.108,90
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	1.219,92
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	
24	Somme per nuove assunzioni 2020 prevista in base al nuovo DM assunzioni dal 22 maggio 2020	-	-
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			248.093,52 €
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			2.684.055,71 €

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013		3.282.085,28
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?		SI
SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010		116.438,26

Spese per il personale ALLEGATO B

COMUNE DI CASTELLANZA (VA)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2020/ (da previsione)
1	Totale intervento 1 - Personale	2.912.220,27 €
di cui	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	2.255.458,30 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	614.501,89 €
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo	32.288,08 €
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)	5.000,00 €
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)	
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso (non contabilizzati perché partite di giro)	
Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)	4.972,00 €	
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. spese per collaborazioni occasionali, rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+
5	Irapp	185.299,89 €
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)		3.097.519,96 €
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	1.950,20 €
TOTALE SPESA DI PERSONALE		3.099.470,16 €

COMPONENTI ESCLUSE:		Stanzamenti 2020 (da previsioni)
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali progressivi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	103.664,22
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)/spese rimborsate per segreteria convenzionata	44.095,45
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	35.194,18
10	Spese per formazione del personale	3.517,00
11	Rimborsi per missioni	1.455,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	564,70
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	1.385,50
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI.	24.745,00
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	2.907,79
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	28.319,03
21	Irapp relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non è perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	8.582,99
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	1.219,92
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	
24	Somme per nuove assunzioni 2020 previste in base al nuovo DM assunzioni dal 22 maggio 2020	669,03
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE		256.319,81 €
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA		2.843.150,35 €

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013	3.282.085,28
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?	SI
SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010	116.438,26

Da resti assunzionali 2016/2018= 36273,72 euro +(2019: 2 B3, 1 C, 2 D)=154397,20 euro + 2 cessazioni 2020 prima DM (1 C e 1 D)= 63672,61

36273,72	RESTO 2016/2018 CON ONERI
€ 63.672,61	CESSATI 2020 ANTE DM CON ONERI
€ 154.397,20	CESSATI 2019 CON ONERI
-€ 18.016,77	INCREMENTO PO CON ONERI
236.326,76 €	RESTO NON UTILIZZATO: 55.618,66 €

Spese per il personale		ALLEGATO C	
COMUNE DI CASTELLANZA (VA)			
COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanziamnti 2020/ (da previsione)	
1	Totale intervento 1 - Personale	+	2.765.774,37 €
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		2.140.811,26 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		582.703,03 €
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo		32.288,08 €
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		5.000,00 €
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)		
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso (non contabilizzati perché partite di giro)		
	Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		4.972,00 €
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+	
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+	
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. spese per collaborazioni occasionali, rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	
5	Irap	+	175.554,69 €
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			2.941.329,06 €
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+	1.950,20 €
TOTALE SPESA DI PERSONALE			2.943.279,26 €
COMPONENTI ESCLUSE:		Stanziamnti 2020 (da previsione)	
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	98.551,45
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)/spese rimborsate per segreteria convenzionata	-	44.095,45
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	35.194,18
10	Spese per formazione del personale	-	3.517,00
11	Rimborsi per missioni	-	1.455,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	564,70
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	1.385,50
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	-	
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI.	-	24.745,00
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	2.907,79
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	26.938,87
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	8.148,41
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	1.219,92
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti; spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	
24	Somme per nuove assunzioni 2020 prevista in base al nuovo DM assunzioni dal 22 maggio 2020	-	669,03
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			249.392,29 €
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			2.693.886,97 €
MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013			3.282.085,28
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?			SI
SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010			116.438,26

Sulla documentazione al revisore del 2016 è riportato un importo diverso non comprendendo le voci non soggette al limite 2008. L'importo di riferimento deve invece fare riferimento al totale della media della spesa del personale nel triennio 2011/2013. Il valore è già stato corretto nel PTFP di febbraio 2020.

Spese per il personale		ALLEGATO D	
COMUNE DI CASTELLANZA (VA)			
COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:			Stanzamenti 2021/ (da previsione)
1	Totale intervento 1 - Personale	+	2.971.413,98 €
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		2.303.136,49 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		628.103,13 €
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo		30.202,36 €
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. internati, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		5.000,00 €
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)		
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso (non contabilizzati perché partite di giro)		
	Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		4.972,00 €
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. internati, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+	
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+	
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. spese per collaborazioni occasionali, rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	
5	Irap	+	187.731,20 €
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			3.159.145,18 €
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+	1.950,20 €
TOTALE SPESA DI PERSONALE			3.161.095,38 €
COMPONENTI ESCLUSE:			Stanzamenti 2021 (da previsione)
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	94.154,68
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)/spese rimborsate per segreteria convenzionata	-	44.095,45
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	26.907,27
10	Spese per formazione del personale	-	3.517,00
11	Rimborsi per missioni	-	1.455,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	564,70
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	1.385,50
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	-	
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI.	-	24.745,00
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	2.907,79
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	25.751,74
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	7.774,68
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	1.219,92
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	
24	Somme per nuove assunzioni 2021 previste in base al nuovo DM assunzioni dal 22 maggio 2020	-	196.570,84
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			431.049,57 €
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			2.730.045,81 €
MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013			3.282.085,28
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?			SI
SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010			116.438,26

Spese per il personale ALLEGATO E

COMUNE DI CASTELLANZA (VA)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2022/ (da previsione)	
1	Totale intervento 1 - Personale	+	2.957.077,53 €
di cui:	Ributazioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		2.291.875,59 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		625.027,59 €
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo		30.202,36 €
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		5.000,00 €
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)		
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso (non contabilizzati perché partite di giro)		
Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		4.972,00 €	
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+	
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+	
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. spese per collaborazioni occasionali, rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	
5	Irap	+	186.774,02 €
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			3.143.851,55 €
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+	1.950,20 €
TOTALE SPESA DI PERSONALE			3.145.801,75 €
COMPONENTI ESCLUSE:		Stanzamenti 2022 (da previsione)	
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali progressivi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	94.154,68
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)/spese rimborsate per segreteria convenzionata	-	44.095,45
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	26.907,27
10	Spese per formazione del personale	-	3.517,00
11	Rimborsi per missioni	-	1.455,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	564,70
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	1.385,50
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-	
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI.	-	24.745,00
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	2.907,79
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	25.751,74
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	7.774,68
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	1.219,92
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	
24	Somme per nuove assunzioni 2021 prevista in base al nuovo DM assunzioni dal 22 maggio 2020	-	190.438,49
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			424.917,22 €
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			2.720.884,53 €
MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013			3.282.085,28
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?			SI
SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010			116.438,26

LIMITE DA DM (2017/2019): € 216.649,33

CALCOLI PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO DM del 17.3.2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020

Istruzioni: inserire i valori o seguire le istruzioni delle righe evidenziate in ROSA riportate qui sotto

INSERIRE UNA "X" NELLA TABELLA RIPORTATA DA RIGA 91 IN BASE ALLE DIMENSIONI DEMOGRAFICHE DELL'ENTE

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. nota di dettaglio) **2.972.249,94 €**

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative all'ultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)	13.158.982,25 €
INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al penultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)	12.205.262,99 €
INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al terzultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)	11.936.985,37 €
MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE RELATIVO ALL'ULTIMA ANNUALITA' CONSIDERATA	12.433.743,54 €

INSERIRE fondo crediti dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata (v. nota di dettaglio)	623.005,51 €
MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE	11.810.738,03 €

RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	25,17%
VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO	27,00%

IMPORTO TEORICO DELLA SPESA TOTALE PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO **3.188.899,27 €**

COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 DM	SI	-	-
---	-----------	----------	----------

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - rilevata nel Rendiconto ANNO 2018 (v. nota di dettaglio) **3.009.359,95 €**

	2020	2021	2022	2023	2024
% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)	270.842,40 €	481.497,59 €	571.778,39 €	631.965,59 €	662.059,19 €
IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "dell'ultimo rendiconto approvato" A CUI È SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM. ATTENZIONE LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 DM. NEI CALCOLI QUI A FIANCO LA SIMULAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONSUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI 3 RENDICONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SCORRIMENTO".	3.243.092,34 €	3.453.747,53 €	3.544.028,33 €	3.604.215,53 €	3.634.309,13 €
E' POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 85 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1 ?	NO	NO	NO	NO	NO
IN CASO LA RISPOSTA sia "NO" ALLA RIGA 87, QUALE È LA SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM. SPESA MASSIMA CONSENTITA PER NUOVE ASSUNZIONI	216.649,33 €	216.649,33 €	216.649,33 €	216.649,33 €	216.649,33 €

Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. nota di dettaglio)
NB: Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

COMUNE DI CASTELLANZA
(Provincia di Varese)

VERBALE N.79 DEL 23/12/2020

Oggetto: **PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE IN MERITO ALLA BOZZA DI DELIBERA DI GC AVENTE AD OGGETTO "modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2020/2022."**

Il Revisore Unico, ricevuto in data 22/12/2020 la bozza di delibera in oggetto completa di allegati

PREMESSO

- di aver esaminato la bozza di deliberazione ed i prospetti di calcolo della capacità assunzionale e del rispetto del limite della spesa del personale di cui al comma 557 della L. 296/2006 predisposti dai competenti Uffici

VISTI

- il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;
- la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della nuova normativa;
- la delibera 93/2020/PAR della Corte dei Conti - Sezione di Controllo per la Lombardia dalla quale si evince che dal 20 aprile scorso il sistema di assunzioni regolato dal turn-over del personale cessato è da intendersi definitivamente superato;

DATO ATTO

- che l'Ente ha approvato con delibera di GC n. 29 del 17/02/2020 il piano di fabbisogno del personale 2020 – 2022 e piano delle assunzioni, in relazione al quale lo scrivente Revisore ha espresso il proprio parere con verbale n. 42 del 17/02/2020;
- che con deliberazione di GC n. 132 del 23/10/2020 è stata approvata la modifica del piano di fabbisogno del personale 2020 – 2022 in relazione alla quale lo scrivente ha espresso il proprio parere con verbale n.68 DEL 22/10/2020
- che l'Ente ha facoltà di modificare la programmazione triennale del fabbisogno a seguito del manifestarsi di nuove esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento;
- che con l'aggiornamento del vigente Piano triennale del fabbisogno di personale 2020 sono previste assunzioni come da tabella della bozza di delibera di giunta per un totale di :
 - anno 2020: n. 4 categorie C per procedure già avviate ai sensi della circolare 08.06.2020, euro 125.597,97 utilizzando resti assunzionali quinquennio precedente
 - anno 2020 tempo determinato: n. 2 cat. B1 (di cui un operario fino ad aprile 2021) euro 54.797,74 + n.1 cat. C1 (dal 28/12/2020) euro 669,03
 - anno 2021: n. 1 cat. B3 + n. 4 cat. D (di cui due figure in sostituzione) + n.1 cat. B1 (da maggio 2021) per un totale di euro 181.275,92
 - anno 2021 tempo determinato: n. 2 cat. B1 (di cui 1 operario fino ad aprile 2021) euro 36.472,62 + n.1 cat. C1 (per sei mesi) euro 15.294,91
 - anno 2022: non sono rilevati collocamenti a riposo e/o pensionamenti anticipati certi
 - anno 2022 tempo determinato: n.1 cat. B1 euro 27.311,34

Rilevato che:

- che i Dirigenti dei Settori comunali hanno attestato, come da relazioni conservate agli atti, che non

risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o soprannumero di personale;

- **è rispettato** il vincolo numerico per il personale a tempo determinato e somministrato come previsto dall'art. 50, comma 3 del CCNL 21/05/2018, nella misura massima del 20% del totale dei dipendenti a tempo indeterminato;
- **è rispettato** quanto introdotto dal d.lgs. 75/2017 all'art. 7, comma 5-bis, del d.lgs. 165/2001 dove viene posto il "divieto alle amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro;
- **sono rispettate** le capacità assunzionali a tempo indeterminato in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL 34/2019 in merito al valore soglia calcolato con le percentuali per fasce sulla media delle entrate correnti accertate negli ultimi tre esercizi chiusi (al netto del FCDE di previsione);
- **sono rispettate** le capacità assunzionali a tempo indeterminato attualmente vigenti;

Preso atto che:

- l'Ente ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come dimostrato nelle tabelle riportate nella proposta deliberativa;
- risulta essere adempiente con la BDAP Bilanci e MOP
- **la media triennio 2011-2012-2013 è pari ad € 3.282.085,28**
- **l'elaborazione della dotazione del personale per l'anno 2021 comporta una spesa di euro 3.161.095,38, euro 3.145.801,75 per l'anno 2022 ed euro 3.171.594,51 per l'anno 2023**
- Che l'Ente si colloca al di sotto della soglia massima di cui alla tabella 1 art. 4 c.1 DM 17/03/2020
- Che la capacità assunzionale è calcolata in euro 216.649,33
- L'adozione del Piano della Performance
- L'approvazione del piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità 2018-2020

Ritenuto altresì che non sia richiesta l'asseverazione circa il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio visto che non è previsto un incremento della spesa del personale

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, c. 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

E s p r i m e

parere favorevole per quanto di propria competenza alla proposta di deliberazione di Giunta comunale in oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno personale 2020/2022 e modifica delibera di G.C. n.29 e n. 132/2020".

L'organo di revisione economico-finanziaria

Dott.ssa Patrizia Spagarino

