



CITTÀ DI CASTELLANZA

PROVINCIA DI VARESE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. **63** Reg. Delib.

**OGGETTO: MODIFICA FABBISOGNO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI
DI PERSONALE 2019/2020/2021**

L'ANNO **DUEMILADICIANNOVE** ADDÌ **DIECI** DEL MESE DI **APRILE** ALLE ORE **15.00** NELLA SALA COMUNALE
SI È RIUNITA LA GIUNTA COMUNALE.

CERINI MIRELLA	SINDACO
BORRONI CRISTINA	ASSESSORE - VICE SINDACO
BETTONI GIANDOMENICO	ASSESSORE
CALDIROLI CLAUDIO	ASSESSORE
GIANI MARIA LUISA	ASSESSORE
VIALETTI GIULIANO	ASSESSORE

ASSENTI: BETTONI GIANDOMENICO.

PARTECIPA IL SEGRETARIO COMUNALE DR. CLAUDIO MICHELONE.

L'ARCH. MIRELLA CERINI - SINDACO - ASSUNTA LA PRESIDENZA E CONSTATATA LA LEGALITÀ DELL'ADUNANZA, DICHIARA APERTA LA
SEDUTA E PONE IN DISCUSSIONE L'ARGOMENTO SEGNATO ALL'ORDINE DEL GIORNO:

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la risoluzione di Giunta Comunale n. 34 del 10.04.2019 con la quale si accoglieva la richiesta di attivare un'assunzione di una unità – Cat. B a tempo determinato e a tempo pieno per il servizio Segreteria e a supporto parziale del Servizio Personale;

Preso atto che:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- a norma dell'art. 91 del D.lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;
- secondo l'art. 3, comma 10 bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Richiamato altresì l'art. 6 del D.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Visto l'art. 22, comma 1, del D.lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D.lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

Considerato che con il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.173 del 27/07/2018, che prevede, tra l'altro, l'adozione del piano del fabbisogno del personale entro 60 giorni dalla pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale in conformità alle predette linee guida;

Considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., come già rilevato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 30/01/2019 per l'anno 2019;

Posto che presso il Settore Affari Generali – Segreteria è presente una unità a tempo indeterminato e a tempo parziale (30 ore settimanali) – Cat. C e una incaricata della Dote Comune, a 20 ore settimanali, in servizio fino a fine maggio;

Considerato che, per non creare criticità al servizio, si propone la copertura del posto che sarà prossimamente lasciato vacante dall'incaricata di cui sopra mediante assunzione a tempo determinato di una unità – Cat. B mediante richiesta al Centro dell'Impiego con la procedura ex art.16 della Legge n. 56/87;

Posto che è stata presentata una richiesta di aspettativa non retribuita per motivi personali da parte di una dipendente, Istruttore Direttivo – Cat. D , in servizio a tempo pieno e a tempo indeterminato;

Precisato che il rapporto di lavoro sarà a 36 ore settimanali e, pertanto, potrà parzialmente supportare il servizio personale nel disbrigo di pratiche amministrative;

Ritenuto, altresì, di rispettare la normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) posto che il limite di spesa è pari a € 116.438,26.= e si quantifica in circa € 100.595,01.= (oneri riflessi compresi) in quanto per l'anno sono previsti i seguenti rapporti a tempo determinato:

- n. 1 operaio Cat. B: in servizio fino a fine aprile da prorogare per 12 mesi;
- n. 1 Istruttore Tecnico Cat. C: n.1 in servizio fino al 14 marzo e n.1 di prossima assunzione ;
- n. 2 educatrici asilo nido Cat. C: in servizio fino al 31/07/2019;
- n. 1 Collaboratore Cat. B: da assumere con procedura art. 16 tramite il Centro per l'impiego presumibilmente da giugno;

Preso atto che per gli anni 2019 e 2020 sono previsti i seguenti pensionamenti con a fianco indicata la relativa data di pensionamento:

- Istruttore - C Biblioteca (31 dicembre 2019);
- Istruttore Direttivo - Cat. D – Ecologia (28 settembre 2019);
- Collaboratore - B (Messo) (01 novembre 2019);
- Educatrice Nido - Cat. C (01 febbraio 2020);
- Collaboratore B (Anagrafe) (01 febbraio 2020);
- Collaboratore B (Segreteria Polizia Locale) (01 maggio 2020);

Richiamato l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (Legge Finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al “pareggio di bilancio”);

Verificato inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Rilevato che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente 21/05/2018 Funzioni Locali;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dall'Organo dei Revisori dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data 09.04.2019;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento viene fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Preso atto che ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 153, comma 5, del D.lgs. n. 267/2000 sulla proposta sottoposta alla Giunta Comunale per la presente deliberazione hanno espresso parere favorevole:

- il Responsabile del Settore Affari Generali in base alla regolarità tecnica;
- il Responsabile del Settore Economico/Finanziario in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge:

DELIBERA

- 1) di modificare il piano del fabbisogno del personale 2019/2021 come da allegato prevedendo l'assunzione di un Collaboratore Professionale - Cat. B a tempo pieno e a tempo determinato (12 mesi) mediante la procedura ex art. 16 Legge 56/1987, avviando la competente richiesta al Centro per l'Impiego, da inserire nel Settore Affari Generali, a supporto del servizio Segreteria e del Servizio Personale per l'assenza della dipendente che ha chiesto l'aspettativa per motivi personali;
- 2) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 3) di trasmettere il presente Piano Triennale dei Fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- 4) di dichiarare la presente deliberazione, con separata favorevole unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE ANNI 2019/2020/2021

ANNO 2019

Assunzione a tempo indeterminato di un Istruttore Tecnico – Cat. C, da effettuarsi attingendo a graduatoria a tempo indeterminato di altro Ente (fattispecie concretizzatasi il 15/03/2019);

Assunzione a tempo indeterminato di un Istruttore Tecnico – Cat. C, da effettuarsi attingendo a graduatoria a tempo indeterminato del RIPAM (per le motivazioni di cui in delibera);

Proroga contratto a tempo determinato per Operaio- Cat. B;

Assunzione di un Agente di Polizia Locale mediante mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 1465/2001 nel caso di passaggio mediante comando presso l'Agenzia delle Dogane di un Agente di Polizia Locale;

Assunzione di n. 1 Collaboratore Professionale – Cat. B a tempo pieno e a tempo determinato (12 mesi) mediante la procedura ex Art.16 Legge 56/1987, avviando la competente richiesta al Centro per l'Impiego;

ANNO 2020

Assunzione di n. 1 Agente Polizia Locale – Cat. C tramite mobilità ed eventuale assunzione nei limiti della percentuale del turn over della spesa delle cessazioni anno precedente, oltre al cumulo dei resti non utilizzati nel triennio precedente;

ANNO 2021

Assunzione personale con adozione di separata apposita deliberazione di modificazione del piano del fabbisogno del personale in ragione delle assunzioni da attuare

COMUNE DI CASTELLANZA
(Provincia di Varese)

VERBALE N. 13 DEL 09/04/2019

Oggetto: **PARERE IN MERITO ALLA VARIAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019/2020/2021**

Il revisore Unico

PREMESSO CHE

- in data 08/04/2019 ha ricevuto la proposta avente ad oggetto la *“MODIFICA FABBISOGNO PERSONALE”*;

VISTO

I precedenti pareri di febbraio e marzo 2019

DATO ATTO CHE

- che il limite della spesa per il personale, di cui all'art. 1 comma 557 quater della L. 296/2006 come modificato dall'art. 3 comma 5 bis del DL 90/2014, risulta non modificato
- che il limite di cui all'art. 9 comma 28 del DL 78/2010 risulta anche immutato
- dei pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi e sottoscritti rispettivamente dai responsabili dei Servizi;
- che l'ente ha motivato la necessità di coprire i posto che risulterà vacante a fine maggio 2019 per la scadenza del contratto dell'incaricata – cat.C- della Dote Comune attualmente in servizio per 20 ore settimanali
- che è stata presentata richiesta di aspettativa non retribuita da parte di un dipendente Istruttore Direttivo cat.D ora in servizio a tempo pieno

VERIFICATO

che la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2019-2021 si mantiene all'interno dei vincoli finanziari previsti per gli enti locali (art. 1 comma 557 L. 296/2006) nonché delle altre limitazioni in materia di spesa per il personale.

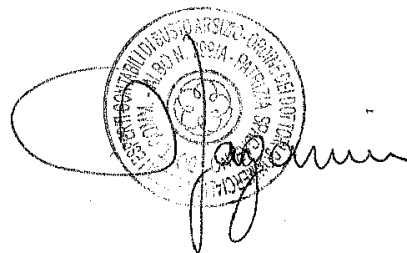
Il Revisore, per quanto di sua competenza, tutto quanto sopra espresso

ESPRIME

parere favorevole alla delibera in oggetto che prevede l'assunzione di un Collaboratore Professionale – Cat B a tempo pieno e a tempo determinato (12 mesi) utilizzando la procedura ex. Art.16 L.56/1987 avviando la richiesta al Centro per l'Impiego in sostituzione delle due figure sopra delineate.

Castellanza, 09/04/2019

Il Revisore Unico Dott.ssa Patrizia Spagarino



IL SINDACO
F.TO MIRELLA CERINI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO CLAUDIO MICHELONE

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE

Castellanza, li **06.05.2019**

LA SUESTESA DELIBERAZIONE:

ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000, viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio e vi rimarrà fino al giorno **20.05.2019**

IL RESPONSABILE SETTORE AFFARI GENERALI
F.TO M. BEATRICE COLOMBA

è stata trasmessa in elenco in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA AI SENSI DI LEGGE:

il **31.05.2019** (Ministero Interno parere 13.09.2006 – Cass. Civ. Sez. I, 03.05.1999 n. 4397) decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs 267/2000 senza che siano stati sollevati rilievi

CERTIFICATO DELL'ESITO DELL'ATTO

la presente deliberazione E' STATA REVOCATA con deliberazione C.C./G.C. n. a seguito di

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

F.TO M. BEATRICE COLOMBA