



CITTÀ DI CASTELLANZA

PROVINCIA DI VARESE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. **165** Reg. Delib.

**OGGETTO:MODIFICA FABBISOGNO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI
DI PERSONALE 2019/2021**

L'ANNO **DUEMILADICIANNOVE** ADDÌ **QUATTRO** DEL MESE DI **DICEMBRE** ALLE ORE **17.00** NELLA SALA
COMUNALE SI È RIUNITA LA GIUNTA COMUNALE.

CERINI MIRELLA	SINDACO
BORRONI CRISTINA	ASSESSORE - VICE SINDACO
BETTONI GIANDOMENICO	ASSESSORE
CALDIROLI CLAUDIO	ASSESSORE
GIANI MARIA LUISA	ASSESSORE
VIALETTO GIULIANO	ASSESSORE

ASSENTE:

PARTECIPA IL SEGRETARIO COMUNALE DR. CLAUDIO MICHELONE.

L'ARCH. MIRELLA CERINI - SINDACO - ASSUNTA LA PRESIDENZA E CONSTATATA LA LEGALITÀ DELL'ADUNANZA, DICHIARA APERTA LA
SEDUTA E PONE IN DISCUSSIONE L'ARGOMENTO SEGNATO ALL'ORDINE DEL GIORNO:

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione di Giunta comunale n. 102, in data 26.6.2019, è stata approvata la modifica al Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021;

Considerato che in data 22.10.2019, la dipendente Annalisa Quaini, “Istruttore Direttivo Amministrativo”, cat. “D”, assegnata al Servizio Personale dell'Ente, Settore “Affari Generali”, ha rassegnato le dimissioni a far data dal 1° novembre 2019;

Accertato che, per il suddetto motivo:

1. alla data del 16 dicembre 2019, si renderà vacante in organico un posto di “Istruttore Direttivo Amministrativo”, Cat. “D”;
2. l'Amministrazione ritiene necessario modificare il suddetto Piano, chiedendo la sostituzione del personale sopra indicato con un “Istruttore Amministrativo”, cat. “C” e che, tale assunzione verrà effettuata secondo le procedure di legge (scorrimento delle graduatorie ai sensi dell'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001, mobilità fra Enti Pubblici, scorrimento delle graduatorie valide in possesso di altri Enti Pubblici, concorso pubblico);

Atteso che, il costo di un “istruttore amministrativo” cat. “C” è inferiore a quello di “Istruttore Direttivo Amministrativo” - cat. “D” e, che tale modifica comporta un risparmio annuo di spesa pari a Euro 2.295,47.= (oltre oneri riflessi e Irap);

Accertato che l'Amministrazione comunale ha concesso inoltre, a dipendente di categoria “D”, Dott. Giampiero Amoroso, “Istruttore Direttivo Amministrativo”, assegnato al Settore “Comunicazione/Informazione/Innovazione” nulla osta al trasferimento presso il Comune di Legnano (MI) e che tale passaggio gode di nulla – osta con riserva, a favore dell'Ente di indicare la data di cessione del contratto da formalizzarsi comunque non prima di sei mesi;

Ritenuto dunque necessario prevedere la sostituzione della persona sopra assegnata attraverso procedura di mobilità fra Enti ai sensi dell'art. 30 D.lgs. 165/2001;

Atteso che la mobilità tra enti che hanno limitazioni (anche differenti) alle assunzioni, continua a rimanere neutra ai sensi dell'art. 1, comma 47, della Legge 311/2004 e quindi non comporta un costo a valere sulle capacità assunzionali dell'Ente;

Considerata quindi la necessità di modificare la previsione assunzionale di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 102, in data 26.6.2019, nel rispetto dei vincoli legislativi in materia di assunzioni e di personale cessato nell'anno 2019, da effettuarsi, ove possibile, o tramite procedura di mobilità o di concorso, o per scorrimento delle graduatorie degli idonei, utilizzando la capacità di spesa dell'anno 2019, per turn over, nel modo seguente:

<i>N° dipendenti</i>	<i>Profilo</i>	<i>Categoria</i>	<i>Regime orario</i>	<i>Decorrenza assunzione</i>	<i>Costo annuo assunzione</i>	<i>Settore di assegnazione</i>	<i>Modalità assuntiva</i>
1	<i>Istruttore amm.vo</i>	C	<i>Tempo pieno</i>	<i>Dal 2020</i>	€ 22.262,00	<i>Affari Generali</i>	<i>Mobilità/ concorso</i>
1	<i>Istruttore Direttivo Amm.vo</i>	D	<i>Tempo pieno</i>	<i>Da 1° luglio 2020</i>	Nessuno	<i>Comunicazione/ Informazione/ Innovazione</i>	<i>Mobilità</i>

Richiamato l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (Legge Finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al “pareggio di bilancio”);

Verificato dunque il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a

qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Rilevato che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

Visto l'allegato prospetto della dotazione organica (Allegato A), periodo 2019/2021, composta, alla data attuale da **settantasette (77) unità**, di cui coperte settantatre (72) alla data attuale, dettagliate in merito ai profili professionali necessari all'organizzazione dell'Ente e che rappresenta la spesa effettiva dell'Ente, prevista nel Bilancio 2019/2021, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 102/2019, che rimane invariata, in quanto:

- a) un posto di "Istruttore Direttivo Amministrativo" - cat. "D", assegnato al Settore "Affari Generali", viene sostituito con uno di "Istruttore Amministrativo" - cat. "C", la cui spesa è peraltro inferiore rispetto alla previsione di Bilancio, come esplicitato nella parte narrativa;
- b) un posto di "Istruttore Direttivo Amministrativo", cat. "D", assegnato al Settore "Comunicazione/ Informazione/Innovazione", potrà essere sostituito con altro analogo, attraverso l'istituto della mobilità fra Enti e quindi anch'esso ad invarianza di spesa;

Atteso che, in previsione vengono indicate le seguenti assunzioni, da effettuarsi nell'anno 2020, o con l'istituto della mobilità fra Enti ex art. 30 del D.lgs. 165/2001, o per scorrimento delle graduatorie, i cui concorsi sono stati banditi entro l'anno 2018, o per concorso pubblico:

- n. 1 Istruttore Amministrativo (cat. C) da assegnare al Settore "Affari Generali";
- n. 1 "Istruttore Direttivo Amministrativo" (cat. D) da assegnare al Settore "Comunicazione, Informazione ed Innovazione" (solo attraverso l'istituto della mobilità fra Enti;

e

- n. 2 "Istruttori Tecnici" (cat. C). n. 102/2019, da assegnare ai Settori Tecnici,
- n. 1 "operaio" (cat. B1) da assegnare al Settore "Governare del Territorio";

che rimangono confermate, come previsto nella precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 102/2019;

Dato atto che:

- l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.lgs. n. 267/2000;
- l'Ente ha approvato il "Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità" con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 14.3.2018;
- l'Ente, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 06/03/2019 avente ad oggetto: "Approvazione Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2019/2021 ed approvazione Bilancio di Previsione 2019/2021 e relativi allegati e Piano Triennale Opere Pubbliche, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione e il piano della Performance triennio 2019/2021;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 18.3.2019 ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione, Piano degli Obiettivi e Piano delle Performance 2019/2021;
- l'Ente ha rispettato le limitazioni relative alle forme di lavoro flessibile;
- le previsioni di spesa trovano adeguata copertura nelle capacità di bilancio dell'Ente e rientrano nei limiti fissati dagli atti di programmazione;
- l'Ente ha conseguito il saldo di competenza nell'ambito degli obiettivi di finanza pubblica in tema di "pareggio di bilancio" nell'anno precedente;

Rilevato che, l'eventuale modifica in corso d'anno, è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

Richiamato il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con propria deliberazione n. 136 del 25/10/2017 e s.m.i.;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente, per il personale senza qualifica dirigenziale Funzioni Locali, approvato in data 21.5.2018;

Atteso che la presente deliberazione è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti, in data 03.12.2019, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001, al fine di poter rendere il parere richiesto dalla normativa sopra citata;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento verrà fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 153, comma 5, del D.lgs. 267/2000, sulla proposta sottoposta alla Giunta Comunale per la presente deliberazione hanno espresso parere favorevole:

- il Responsabile del Settore Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica;
- il Responsabile del Settore Economico/Finanziario in ordine alla regolarità contabile;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge:

DELIBERA

1. di modificare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021, come segue:
 - a) modificando il posto di “istruttore direttivo amministrativo”, cat. “D”, con quello di “Istruttore Amministrativo/Contabile” - cat. “C”, da assegnare all'Area “Affari Generali, dando atto che tale variazione non comporta un aggravio di spesa, bensì una riduzione della stessa pari a Euro 2.295,47.= (oneri diretti), su base annua;
 - b) dando mandato al servizio personale di provvedere alla eventuale sostituzione di un “Istruttore direttivo amministrativo”, cat. “D”, assegnato al Settore “Comunicazione/Informazione/Innovazione”, gode di nulla – osta con riserva, a favore dell'Ente di indicare la data di cessione del contratto da formalizzarsi comunque non prima di sei mesi;
 - c) variando la dotazione organica, anni 2019-2021, **come da allegato A)** al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale,
2. di dare atto che la dotazione organica, anni 2019/2021, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è composta, alla data attuale da settantasette (77 unità), di cui settantatre (72) coperte, differenziate per categoria e profilo professionale, pari a quella di cui alla deliberazione n. 102/2019;
3. di stabilire che, nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2019/2021 vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, in premessa esplicitati, oltre alle assunzioni previste dalla deliberazione n. 102/2019, anche l'assunzione a tempo pieno indeterminato del seguente personale:

<i>N° dipendenti</i>	<i>Profilo</i>	<i>Categoria</i>	<i>Regime orario</i>	<i>Decorrenza assunzione</i>	<i>Costo assunzione</i>	<i>Settore di assegnazione</i>	<i>Modalità assuntiva</i>
1	Istruttore amm.vo	C	Tempo pieno	Dal 2020	€ 22.262,00	Affari Generali	Mobilità/co ncorso
1	Istruttore direttivo amm.vo	D	Tempo pieno	Dal 1.7.2020	Nessuno	Comunicazione /Informazione /Innovazione	Mobilità

4. di dare atto che:

- la spesa annua derivante dalla nuova assunzione di “Istruttore Amministrativo” - cat. C, determinata in

- € 22.262,00.= complessivi (*oneri diretti fissi e continuativi*) per l'anno 2020, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”, nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale;
- l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.lgs. n. 267/2000;
 - l'Ente ha approvato il “Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità” con deliberazione di Giunta comunale n. 53 del 14.03.2018;
 - l'Ente, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 06/03/2019 avente ad oggetto: “Approvazione Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2019/2021 ed approvazione Bilancio di Previsione 2019/2021 e relativi allegati e Piano Triennale Opere Pubbliche, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano della Performance triennio 2019/2021;
 - con deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 18.3.2019 ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione, Piano degli Obiettivi e Piano delle Performance 2019/2021;
 - l'Ente ha rispettato le limitazioni relative alle forme di lavoro flessibile;
 - la programmazione del personale potrà essere successivamente modificata in funzione di limitazioni o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normativo in materia di personale;
 - le previsioni di spesa trovano adeguata copertura nelle capacità di bilancio dell'Ente e rientrano nei limiti fissati dagli atti di programmazione;
 - l'Ente ha conseguito il saldo di competenza nell'ambito degli obiettivi di finanza pubblica in tema di “pareggio di bilancio” nell'anno precedente;
5. di stabilire che, in previsione vengono indicate le seguenti assunzioni, da effettuarsi nell'anno 2020, o con l'istituto della mobilità fra Enti ex art. 30 del D.lgs. 165/2001, o per scorrimento delle graduatorie, i cui concorsi sono stati banditi entro l'anno 2018, o per concorso pubblico:
- n. 1 Istruttore Amministrativo (cat. C) da assegnare al Settore “Affari Generali”;
 - n. 1 “Istruttore Direttivo Amministrativo” (cat. D) da assegnare al Settore “Comunicazione/Informazione/Innovazione” (solo attraverso l'istituto della mobilità fra Enti;
- e
- n. 2 “Istruttori Tecnici” (cat. C). n. 102/2019, da assegnare ai Settori Tecnici,
 - n. 1 “operaio” (cat. B1) da assegnare al Settore “Governare del Territorio”;
 - che rimangono confermate, come previsto nella precedente deliberazione di Giunta comunale n. 102/2019;
6. di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in “Amministrazione trasparente”, nell'ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all'art. 16 del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
7. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
8. di dare mandato al Servizio Personale, ai fini dell'attivazione delle procedure di assunzione di personale così come stabilito nel presente atto attraverso o, l'istituto della mobilità tra Enti, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 49 del D.lgs. 150/2009, o attraverso l'indizione di bandi di selezione, nel rispetto delle disposizioni di legge e regolamentari dell'Ente, o per scorrimento delle graduatorie ancora valide in possesso di altri Enti;
9. di aver accertato, che è stato espresso favorevolmente il parere tecnico e contabile previsto dall'art. 49, del D.lgs. 267/2000 così come evidenziato in premessa;
10. di aver accertato che il presente provvedimento:
- verrà trasmesso alle organizzazioni sindacali, ai sensi della vigente contrattazione collettiva nazionale;

- è stato trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti, in data 03.12.2019 per le verifiche ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge 28.12.2001, n. 488, che ha reso parere positivo in data 04.12.2019, con verbale n.36, (di cui in allegato);
11. di dichiarare la presente deliberazione, con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Allegato A) alla delibera G.C. n. 165 del 04/12/2019

ORGANIGRAMMA NOVEMBRE 2019

Dipendenti a tempo indeterminato

Categorie	Settore Affari Generali			Settore Comunicazione/Informazione/Innovazione			Settore Servizi Demografici			Settore Economico-Finanziario			Settore Istruzione Cultura e Sport			Settore Politiche Sociali			Settore Polizia Locale			Settore Governo del Territorio			Settore Opere Pubbliche			TOTALE		
	P	C	V	P	C	V	P	C	V	P	C	V	P	C	V	P	C	V	P	C	V	P	C	V	P	C	V	P	C	V
D3	1	1	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	6	6	0
D1	1	1	0	2	2	0	2	2	0	4	4	0	3	3	0	3	3	0	2	2	0	4	4	0	2	2	0	23	23	0
C	5	3	2	1	1	0	3	3	0	5	5	0	5	5	0	1	1	0	10	9	0	4	3	1	4	3	1	38	33	4
B3	0	0	0	3	3	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2	2	0	8	8	0
B1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	2	2	1
Totale	7	5	2	8	8	0	8	8	0	9	9	0	9	9	0	5	5	0	14	13	0	9	8	2	8	7	1	77	72	5

COMUNE DI CASTELLANZA
(Provincia di Varese)

VERBALE N. 36 DEL 04/12/2019

Oggetto: **PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE IN MERITO ALLA PROPOSTA DI DELIBERA DELLA GC AVENTE AD OGGETTO "MODIFICA FABBISOGNO DEL PIANO TRIENNALE DEI BISOGNI DI PERSONALE 2019 – 2021"**

Il Revisore Unico del Comune di Castellanza

PREMESSO CHE

- in data 03/12/2019 ha ricevuto la proposta della deliberazione di Giunta di cui all'oggetto, completa dei pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati dai rispetti Responsabili.

RILEVATO CHE

1. con il presente atto si prevede di assumere:
 - a) un Istruttore Amministrativo Cat. C a tempo pieno dal 2020, costo annuo assunzione € 22.262,00 settore Affari Generali in sostituzione dell'attuale Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D dimissionario; tale sostituzione comporterà un risparmio di spesa;
 - b) un Istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D a tempo pieno decorrenza 01/07/2020 in sostituzione dell'attuale Istruttore Direttivo Amministrativo che ha chiesto il trasferimento al Comune di Legnano, trasferimento che sarà subordinato al reperimento del sostituto entro il 01/07/2020: **per tale sostituzione non è stato quantificato il totale dell'onere a carico dell'Ente, pertanto il presente parere è rilasciato a condizione che la sostituzione non comporti un aumento del predetto carico;**
2. restano inoltre confermate le seguenti assunzioni già previste dalla precedente delibera di Giunta n. 102 del 26/06/2019 in relazione alla quale la scrivente ha rilasciato parere n. 23 del 25/06/2019:

ANNO 2019:

- assunzione n. 2 Istruttori Tecnici– Cat. C da destinare ai Settori Tecnici, a tempo indeterminato e a tempo pieno, utilizzando la capacità assunzionale derivante dal pensionamento della cd. Quota 100;
- assunzione n. 1 Agente Polizia Locale – Cat. C a tempo pieno ed indeterminato, con applicazione della deroga dell'art. 35 bis del D.L. 04/10/2018, n. 113; assunzione già effettuata alla data odierna

ANNO 2020:

- assunzione n. 1 Operaio, Cat. B a tempo indeterminato e a tempo pieno mediante art. 16 della Legge 56/1987, avviando la competente richiesta al Centro per l'Impiego

DATO ATTO

- che GC n.34 del 13/02/2019 il "piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2019-2021, e le successive modifiche con delibere n. 55 del 27/03/2019, n. 55 del 27/03/2019, n. 63 del 10/04/2019 e n. 102 del 26/06/2019 (già sopra richiamata);
- che l'Ente ha approvato con delibera di GC n. 15 del 30/01/2019 la ricognizione dell'esubero di personale per l'anno 2019 dando atto che *"non sono presenti dipendenti in soprannumero o in eccedenza"*

- che l'Ente ha approvato con delibera di GC n. 53 del 14/03/2018 il "Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità"
- che l'Ente con delibera n.10 del 06/03/2019 ha approvato il DUP 2019-2021 ed il bilancio di previsione 2019-2021 con i relativi allegati ed i relativi dati sono stati inviati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art. 9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113); successivamente con delibera n. 19 del 27/06/2019 ha approvato le modifiche al DUP
- che l'Ente con delibera GC n. 50 del 18/03/2019 ha approvato il piano esecutivo di gestione ed il piano delle Performance 2019-2021
- sussiste il rispetto del limite di contenimento della spesa di personale nella media del triennio 2011-2013, ai sensi dell'art. 1 comma 557 quater della legge n. 296/2006 e s.m.i;
- del rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;
- del rispetto del parametro obiettivo valido ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario riguardante il volume complessivo della spesa per il personale ai sensi del DM 18/02/2013
- l'amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto la stessa non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

EVIDENZIATO CHE

- questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;
- che l'Ente ha facoltà di modificare la programmazione triennale del fabbisogno a seguito del manifestarsi di nuove esigenze;

ESPRIME

per quanto di sua competenza, parere favorevole alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto relativa all'aggiornamento del programma triennale di fabbisogno del personale 2019 – 2021 e piano delle assunzioni

RICORDA E RACCOMANDA

- il costante monitoraggio degli equilibri di bilancio, dei vincoli di finanza pubblica e della disciplina vincolistica specifica attinente l'aggregato spesa del personale;
- la verifica dell'effettivo onere a carico dell'Ente qualora si dovesse procedere alla sostituzione di cui al punto 1 – a).

Castellanza, 04/12/2019

Il Revisore Unico Dott.ssa Patrizia Spagarino

165



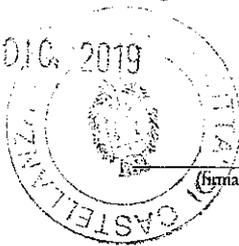
CITTA' DI CASTELLANZA
PROVINCIA DI VARESE

Delibera n.
Settore n.



PROPOSTA DELIBERAZIONE: DELLA GIUNTA COMUNALE
 DEL CONSIGLIO COMUNALE

Oggetto: MODIFICA FABBISOGNO DEL PIANO TRIENNALE DEI ^{FAB} BISOGNI DI PERSONALE 2019/2021

<p>OSSERVAZIONI (annotare eventuali scadenze per l'adozione dell'atto o altri elementi utili):</p> <hr/>	<p>PARERI SUL PRESENTE PROVVEDIMENTO (ART. 49 E 153 D.LGS. 267/2000) Parere favorevole sulla regolarità tecnica del presente atto</p> <p>Lì, - 3 DIC. 2019</p>  <p>(firma del responsabile del settore)</p> 
ANNOTAZIONE DELL'IMPEGNO	
<p>LA SPESA IN ESAME POTRÀ ESSERE IMPUTATA:</p> <p>a) PER € _____ AL CAP. _____ IMPEGNO N. _____ BILANCIO _____</p> <p>b) PER € _____ AL CAP. _____ IMPEGNO N. _____ BILANCIO _____</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA</p> <p><input type="checkbox"/> NON NECESSITA DI ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA</p> <p>Lì, - 4 DIC. 2019</p>  <p>MAGATTI CRISTINA (firma del responsabile del settore)</p>	

SEGRETERIA - DECISIONE DELLA GIUNTA COMUNALE DEL CONSIGLIO COMUNALE

SEDUTA DEL 4.12.2019 Approvata
SEDUTA DEL _____
SEDUTA DEL _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Claudio Michelone

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE (art. 134, 4° comma, D.lgs. 267/2000)

IL SINDACO
F.TO MIRELLA CERINI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO CLAUDIO MICHELONE

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE

Castellanza, li **06.02.2020**

LA SUESTESA DELIBERAZIONE:

ai sensi dell'art. 124 del D.lgs. n. 267/2000, viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio e vi rimarrà fino al giorno **20.02.2020**

IL RESPONSABILE SETTORE AFFARI GENERALI
F.TO M. BEATRICE COLOMBA

è stata trasmessa in elenco in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. n. 267/2000.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA AI SENSI DI LEGGE:

il **02.03.2020** (Ministero Interno parere 13.09.2006 – Cass. Civ. Sez. I, 03.05.1999 n. 4397) decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.lgs. 267/2000 senza che siano stati sollevati rilievi

CERTIFICATO DELL'ESITO DELL'ATTO

la presente deliberazione E' STATA REVOCATA con deliberazione C.C./G.C. n. a seguito di

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

F.TO M. BEATRICE COLOMBA