



**CITTÀ DI CASTELLANZA**  
**PROVINCIA DI VARESE**

ORIGINALE

**Deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 08 febbraio 2023**

OGGETTO: PIAO 2022/2024. AGGIORNAMENTO SOTTOSEZIONE 3.3. PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

L'ANNO DUEMILAVENTITRE, ADDI' OTTO DEL MESE DI FEBBRAIO ALLE ORE 17:00 PRESSO LA SALA GIUNTA SI E' RIUNITA LA GIUNTA COMUNALE.

NOMINATIVO	CARICA	PRESENTI	ASSENTI
CERINI Mirella	Sindaco	P	
BORRONI Cristina	Vice Sindaco	P	
CALDIROLI Claudio	Assessore	P	
GIANI Maria Luisa	Assessore	P	
DELUCA Corrado	Assessore	P	
TARLAZZI Davide	Assessore	P	

LA SIG.RA **MIRELLA CERINI** NELLA SUA QUALITA' DI SINDACO E CONSTATATA LA LEGALITÀ DELL'ADUNANZA, DICHIARA VALIDA LA SEDUTA PER LA TRATTAZIONE DELL'ARGOMENTO SOPRAINDICATO, CON LA PARTECIPAZIONE, PER LE FUNZIONI DI LEGGE, DEL SEGRETARIO GENERALE **FRANCESCHINA BONANATA**.

OGGETTO:

PIAO 2022/2024. AGGIORNAMENTO SOTTOSEZIONE 3.3. PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

**LA GIUNTA COMUNALE**

Premesso che:

- l'art. 6 del Decreto Legge n. 80 del 9 giugno 2021, prevede l'adozione del Piano integrato di attività e organizzazione, documento unico di programmazione e *governance* che dal 30 giugno 2022 assorbe molti dei Piani che finora le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre fra cui il piano dei fabbisogni del personale;
- in attuazione di tale norma è stato adottato il *PIAO 2022 – 2024 con deliberazione G.C. n. 76 del 29/06/2022*;
- ai sensi dell'art. 39, comma 1, della Legge 449/1997 gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il miglior funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- in base al combinato disposto dell'art. 91 del T.U.E.L. e dell'art. 6, commi 2, 3 e 6 del D.lgs. 165/2001, gli enti locali, per assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle cosiddette categorie protette ex lege 68/99, sono tenuti ad adottare annualmente un piano triennale dei fabbisogni del personale e, coerentemente con lo stesso, rideterminare la consistenza delle dotazioni organiche, *“Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini”*; tale *“piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente”*;
- l'art. 14 del C.C.N.L. del 22.1.2004 che consente agli enti locali la possibilità di avvalersi di personale di altri enti ed amministrazioni del medesimo Comparto Regioni-Autonomie Locali, nel rispetto delle precise condizioni e modalità ivi stabilite;
- l'art. 1, comma 124, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 (Legge di bilancio 2019) che prevede *“Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli Enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. Si applicano, ove compatibili, le disposizioni di cui all'articolo 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle Regioni e delle autonomie locali del 22 gennaio 2004”*;
- l'art. 89 del D.lgs. 267/2000 ed in particolare il comma 5 che testualmente recita: *“Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti”*;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 26/02/2021 è stato approvato il Piano delle azioni positive, aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 23/02/2022;

Dato atto che con deliberazione n. 75 del 29/06/2022 è stata effettuata una variazione al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale adottato con deliberazione n.18 del 16/02/2022 e che il contenuto è stato trasposto nella sottosezione 3.3. del PIAO 2022 – 2024 approvato con deliberazione n. 76 del 29/06/2022;

Richiamato il testo dell'art. 9, comma 1-quinquies, D.L. n. 113/2016 il quale dispone che non è possibile effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, comprese le stabilizzazioni e le esternalizzazioni che siano una forma di aggiramento di tali vincoli, da parte dei comuni che non hanno rispettato i termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato;

Rilevato che l'art. 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34 dispone:

➤ *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle "unioni dei comuni" ai sensi dell'articolo 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”;*

Visto il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”* il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;

Rilevato che il D.M. 17 marzo 2020 citato dispone, dal 20 aprile 2020, una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa che si assume in deroga a quanto stabilito dall'art. 1, comma 557-quater, L. n. 296/2006;

Dato atto che i resti assunzionali del quinquennio 2014/2019 (comprensivi di oneri a carico del datore di lavoro) ammontano ad € **172.654,15** (importo ricalcolato e comprensivo di oneri), poiché nel 2020 (da gennaio a marzo) vi sono state ulteriori cessazioni dei contratti in essere per complessivi euro **63.672,61**, la capacità assunzionale ante DM 17.03.2020 è pari ad € **236.326,76**;

Ricordato inoltre che nel corso del 2020 si è proceduto all'assunzione di n. 2 istruttori Cat. C tecnico a seguito di turn-over relative a procedure attivate ad inizio anno 2019, per complessivi euro **61.574,81**;

Richiamato il D.M. del 17.3.2020 attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019 e dato atto che la situazione dell'Ente, in base alle risultanze in merito alla spesa del personale, alle entrate correnti e al Fondo Crediti dubbia esigibilità come risultanti dai rendiconti della spesa 2019, 2020, 2021 e bilancio di previsione, assestato, con riferimento alla parte corrente 2021 è la seguente:

<b>RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI</b>	<b>21,46%</b>
<b>VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO</b>	<b>27,00%</b>

Preso atto che il Comune si colloca al di sotto dei valori della soglia della Tabella 1 di cui all'art. 4, comma1, del D.M. del 17.3.2020 attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019;

Considerato che il Comune può, alla luce anche del DM del 21 Ottobre 2021 (che specifica che "ai fini del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2, del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58, ciascun comune computa nella spesa di personale la quota a proprio carico e, per il comune capofila, non rilevano le entrate correnti derivanti dai rimborsi effettuati dai comuni convenzionati a seguito del riparto della predetta spesa"), e in base all'art. 5, comma 1, del D.M. incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa per i seguenti importi:

	2022	2023	2024
% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM	19,00%	21,00%	22,00%
INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)	571.449,25 €	631.601,81 €	661.678,08 €
IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "dell'ultimo rendiconto approvato" A CUI È SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM. <b>ATTENZIONE</b> LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 DM. NEI CALCOLI QUI A FIANCO LA SIMULAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONSUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI 3 RENDICONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SCORRIMENTO".	3.283.447,03 €	3.343.599,59 €	3.373.675,86 €
E' POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 85 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1 ?	SI	SI	SI
IN CASO LA RISPOSTA sia "NO" ALLA RIGA 87, QUALE È LA SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM. SPESA MASSIMA CONSENTITA PER NUOVE ASSUNZIONI	/	/	/

Preso atto che la dotazione del solo personale in servizio al 1 gennaio 2022 al lordo degli inquadramenti esistenti al momento dell'assunzione in ruolo (**Allegato B**) comporta una spesa pari ad **2.824.061,07 €** di cui **2.366.315,80 €**, soggetti al limite 2011-2013, che risulta contenuta nei limiti di spesa del triennio 2011/13 pari a € **3.282.085,28**;

Calcolate le capacità assunzionali a tempo indeterminato, secondo la normativa vigente, per il 2022 in € **571.449,25**, come da **Allegato A**;

Richiamato il vigente art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge 122/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 11, comma 4-bis, del D.L. 90/2014, che fissa un tetto alle cosiddette assunzioni flessibili, pari a **116.438,26 €**;

Richiamate l'art 6 del decreto legge n. 80/2021 che ha introdotto il Piano Integrato delle Attività Operative e le disposizioni contenute nel CCNL di categoria sottoscritto il 15 novembre 2022 per il triennio 2019/2021;

Preso atto che questo ente ha rispettato l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui al comma 557 dell'articolo 1 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Considerato che, a seguito di contatti con diversi Comuni per scorrimenti di graduatorie, il Comune di Dairago ha autorizzato lo scorrimento di graduatoria per n. 1 posto di Cat. D che l'Ente destinerebbe al Settore Governo del Territorio, privo di una risorsa da settembre 2022, in luogo del profilo di Cat. C previsto dal Piano Assunzioni in vigore;

Rilevata la necessità di ricorrere al lavoro in somministrazione per un massimo di 12 mesi, nelle more del perfezionamento di due procedure concorsuali e per limitare le criticità dovute alla mancanza di personale a tempo indeterminato alla luce anche delle difficoltà nel reclutamento di personale di diversi profili; Preso atto della necessità di rivedere il piano del fabbisogno del personale e la sotto sezione 3.3. del PIAO 2022 – 2024 prevedendo il seguente piano assunzionale per il periodo 2022-2024:

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA
2022/2024	1 Istruttore Direttivo Cat D (Area Personale) per sostituzione personale	Assunzioni con utilizzo graduatoria propria o di altro Ente o bando di concorso o mobilità tra enti e previo espletamento della procedura di mobilità obbligatoria prevista dalla Legge vigente.
	2 Istruttori amministrativi Cat C (Area Personale) per sostituzione personale	
	3 Istruttori amministrativi Cat C (Area Finanziaria) per sostituzione personale	
	1 Istruttore amministrativo Cat C (Area Comunicazione)	
	1 Istruttore Direttivo Cat D (Area Finanziaria) per sostituzione personale	
	1 Istruttore Cat D (Area Tecnica)	
	1 Istruttore Cat C (Area LL.PP) per sostituzione personale	
	1 Istruttore amministrativo Cat C (Area P.L.)	
	1 Operaio Cat. B3 (Area tecnica)	

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA
2022	1 contratto a termine, profilo amministrativo, categoria C, 5 mesi	art. 1, comma 557, della Legge 30/12/2004 n. 311 nel rispetto del limite 2009
2023	1 contratto a termine, profilo tecnico, categoria C, 8 mesi;	
	Contratto di somministrazione, categoria C (12 MESI);	

Rammentato che l'art. 7, comma 1, del D.M. del 17.3.2020 attuativo dell'art. 33 del D.L. 34/2019, prevede che "La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296";

Confermato l'inserimento di un dipendente ex art 90 TUEL a partire dal 15 novembre 2021, part time 30 ore settimanali;

Elaborate le dotazioni organiche finanziarie composte dal personale in servizio al lordo degli inquadramenti esistenti al momento dell'assunzione in ruolo, dalle cessazioni che si verificheranno nel triennio e altresì dalle assunzioni a tempo indeterminato fuori dal limite ai sensi del DM succitato che comporteranno:

- nel 2022 (**Allegato C**) una spesa pari ad **2.970.115,49 €** di cui **2.391.176,47 €** soggetta al limite 2011-2013, comprensivo di assunzioni effettuate in corso d'anno a tempo indeterminato e determinato. La spesa risulta contenuta nei limiti di spesa del triennio 2011/13 pari a € **3.282.085,28**;
- nel 2023 (**Allegato D**) una spesa pari ad **3.403.174,46€** di cui **2.482.619,06€** soggetta al limite 2011-2013, comprensivo di assunzioni effettuate in corso d'anno a tempo indeterminato e determinato. La spesa risulta contenuta nei limiti di spesa del triennio 2011/13 pari a € **3.282.085,28**;
- nel 2024 (**Allegato E**) una spesa pari ad **3.296.759,34€** di cui **2.413.605,02€** soggetta al limite 2011-2013, comprensivo di assunzioni effettuate in corso d'anno a tempo indeterminato e determinato. La spesa risulta contenuta nei limiti di spesa del triennio 2011/13 pari a € **3.282.085,28**;

Definiti pertanto gli spazi finanziari disponibili sia per il personale a tempo indeterminato che determinato o flessibile verificando il rispetto del valore limite stanziato nel bilancio di previsione e quello dei vincoli finanziari rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013;

Accertato che le risorse economiche necessarie trovano adeguata capienza nelle risorse stanziato nel bilancio di previsione per gli anni 2022, 2023 e 2024;

Considerato che la presente programmazione del personale costituisce integrazione del Documento Unico di Programmazione;

Visto il parere dell'Organo di revisione contabile contenuto che ha certificato la compatibilità delle spese di personale con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica e sulla coerenza con le linee guida del Ministero della Funzione Pubblica dell'8 maggio 2018, prot. n. 3088 del 7.02.2023;

Accertato come l'attuale fabbisogno di personale trovi favorevole attuazione, ricorrendo il rispetto delle seguenti condizioni:

- vincoli disposti dall'art. 3, comma 5, del D.L. 90/2014, e s.m.i.;
- vincoli disposti dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa;
- obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006 rispetto a valore medio del triennio 2011/2013;

- vincoli di finanza pubblica previsti dall'art. 1 della Legge 208 del 28.12.2015 (Legge di Stabilità 2016) ovvero rispetto dei vincoli del pareggio di Bilancio;
- tempi di pagamento previsti dall'art. 41, comma 2, D.L. 66/2014, ovvero inferiori ai 60 giorni nell'anno 2016;
- adozione del Piano della Performance di cui all'art. 10, comma 5, del d.lgs. 27.10.2009, n. 150, (ora organicamente unificato nel PEG con l'art. 169 del D.lgs. 18/8/2000, n. 267);
- aver approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità 2018/2020 (art. 48, comma 1, del D.lgs. 198/2006) con delibera richiamata ai punti precedenti;
- aver effettuato la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche, nonché la programmazione triennale del fabbisogno di personale, secondo quanto previsto dall'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 (art. 6, comma 6, del D.lgs. 165/2001);
- aver effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 del D.lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183;
- che la spesa di personale prevista per l'anno 2020, già in fase di predisposizione del Bilancio pluriennale 2020/2022, è contenuta nel limite della spesa media del triennio e, pertanto, rispettosa della disposizione del nuovo art. 1, comma, 557 quater della L. 296/2006 e smi;

Preso atto che ai sensi dell'art. 49, comma 1, e art. 153, comma 5, del D.lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni sulla proposta sottoposta alla Giunta Comunale per la presente deliberazione hanno espresso parere favorevole:

- il Responsabile del Settore Affari Generali, in ordine alla regolarità tecnica;
- il Responsabile del Settore Economico/Finanziario in ordine alla regolarità contabile;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge:

**DELIBERA**

1. di recepire le premesse come parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente provvedimento;
2. di approvare per le motivazioni indicate in premessa, la revisione del PIAO 2022 – 2024 sotto sezione 3.3. allegati relativi al piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2022/2024, così come sopra richiamato e **di aggiornare** l'organigramma, definito a seguito di approfondita verifica da parte dei responsabili di settore, approvandolo come di seguito:

CAT. Giuridica	PROFILO PROFESSIONALE	N. posti previsti	N. posti vacanti	N. posti coperti
<b>D3</b>	Funzionario (al netto di 1 dipendente cessato a febbraio 2022)	5	0	5
<b>TOTALE D3</b>		<b>5</b>	<b>0</b>	<b>5</b>
<b>D1</b>	Istruttore direttivo	20	4	16
<b>TOTALE D1</b>		<b>20</b>	<b>4</b>	<b>16</b>
<b>C</b>	Agente di Polizia Locale, istruttore	43	7	36
<b>TOTALE C</b>		<b>43</b>	<b>7</b>	<b>36</b>
<b>B3</b>	Collaboratore professionale Operatore specializzato	6	1	5
<b>TOTALE B3</b>		<b>6</b>	<b>1</b>	<b>5</b>
<b>B1</b>	Operatore	3	0	3

<b>TOTALE B1</b>		<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>77</b>	<b>12</b>	<b>65</b>

3. di autorizzare per il triennio in esame le assunzioni a tempo indeterminato dei dipendenti in premessa nel rispetto del limite di spesa definito dal D.M. succitato utilizzando, per la base di calcolo, il triennio 2019/2021;
4. di confermare per il triennio in esame l'assunzione di un dipendente ex art 90 TUEL, indicato in premessa, nel rispetto del limite di spesa complessiva derivante sia dall'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006, sia del DM 34/2019;
5. di autorizzare per il triennio in esame le assunzioni a tempo determinato indicate in premessa ed altresì eventuali altre assunzioni a tempo determinato, o con contratto di somministrazione, che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010, convertito in Legge 122/2010 e s.m.i., e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile ed altresì dei limiti di spesa complessiva derivanti sia dall'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006, sia del DM 34/2019;
6. di precisare che la programmazione triennale, fatto eccezione quanto previsto al paragrafo precedente, potrà essere ulteriormente rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione a modifiche delle norme in materia di facoltà assunzionali e di spesa;
7. di dare atto che il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
  - l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 smi e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90 e dal D.M. 17 marzo 2020;
8. di dare atto che la presente deliberazione risulta essere parte integrante degli atti di programmazione e della Sezione del DUP ad essi dedicata;
9. di dare atto inoltre che la spesa relativa al presente piano trova capienza nei relativi capitoli destinati alla spesa di personale iscritti nel bilancio di previsione per il triennio 2022/2024;
10. di informare della presente programmazione, le rappresentanze sindacali, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L.;
11. di demandare al Responsabile del Servizio affari generali e Finanziario, ciascuno per quanto di competenza, per gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;
12. di stabilire che la revisione del piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di pubblicazione in "Amministrazione trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D.lgs. n. 33/2013 "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato", unitamente al Conto annuale del personale, nonché di trasmissione al sistema di cui all'art. 60 del D.lgs. n. 165 del 2001 entro trenta giorni dalla adozione.

\*\*\*\*\*

Successivamente,

**LA GIUNTA COMUNALE**

Considerata l'urgenza di provvedere in merito all'adozione degli atti necessari e conseguenti alle procedure di reclutamento programmate;

Visto l'art. 134, ultimo comma, del D.lgs. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge;



**DELIBERA**

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile.



# CITTA' DI CASTELLANZA

Provincia di Varese

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 6 del 08/02/2023**

**OGGETTO: PIAO 2022/2024. AGGIORNAMENTO SOTTOSEZIONE 3.3. PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE**

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO

Mirella CERINI

IL SEGRETARIO GENERALE

Franceschina BONANATA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

---



# CITTA' DI CASTELLANZA

Provincia di Varese

Proposta di deliberazione G.C. ad oggetto:

PIAO 2022/2024. AGGIORNAMENTO SOTTOSEZIONE 3.3. PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il sottoscritto, in qualità di Responsabile di Servizio, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1 del T.U. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa della proposta di provvedimento indicato in oggetto.

---

---

---

Lì, 07.02.2023

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

Rodolfo NEBULONI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

Parere attestante la regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Il sottoscritto, in qualità di RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI, ai sensi dell'art. 49 comma 1, e 147 bis comma 1, del T.U. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile della proposta di provvedimento indicato in oggetto.

---

---

---

Lì, 07.02.2023

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

Cristina BAGATTI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).



# CITTA' DI CASTELLANZA

Provincia di Varese

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 6 del 08/02/2023

### OGGETTO:

PIAO 2022/2024. AGGIORNAMENTO SOTTOSEZIONE 3.3. PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

### ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

Il sottoscritto Responsabile, visti gli atti d'ufficio, attesto che la presente deliberazione:

è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ex. art. 134, 4° comma, T.U. D.Lgs. 267/2000;

è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno dalla pubblicazione, ex. art. 134, 3° comma del T.U. D.Lgs. 267/2000;

Addì, giovedì 23 febbraio 2023

IL RESPONSABILE

Rodolfo NEBULONI

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*

**CALCOLI PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO DPCM del 17.3.2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020**

Istruzioni: inserire i valori o seguire le istruzioni delle righe evidenziate in ROSA riportate qui sotto

INSERIRE UNA "X" NELLA TABELLA RIPORTATA DA RIGA 91 IN BASE ALLE DIMENSIONI DEMOGRAFICHE DELL'ENTE

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (al netto spese segretario quota parte presso comune convenzionato ai sensi DM 21/10/2020, 51213,22 euro nel 2021 da Casorate)

2.711.997,78 €

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative all'ultimo rendiconto approvato (al netto entrate per convenzione segreteria ai sensi DM 21/10/2020: 51.213,22 € da Casorate per segretario) 2021

13.392.916,17 €

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative all'ultimo rendiconto approvato (al netto entrate per convenzione segreteria ai sensi DM 21/10/2020: 49505 € da Sesto Calende per segretario) 2020

13.332.316,38 €

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al penultimo rendiconto approvato (al netto entrate per convenzione segreteria ai sensi DM 21/10/2020= 0, non riscosse da Olgiate) 2019

13.147.754,13 €

MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO

13.290.995,56 €

INSERIRE fondo crediti dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata (v. nota di dettaglio)

651.125,00 €

MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE

12.639.870,56 €

RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI

21,46%

VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO

27,00%

INCREMENTO TEORICO DELLA SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

3.412.765,05 €

COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 DM

SI

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - rilevata nel Rendiconto ANNO 2018 (al netto spese segretario quota parte presso comune convenzionato ai sensi DM 21/10/2020)

3.007.627,65

% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM

2022 2023 2024

19,00% 21,00% 22,00%

INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)

571.449,25 € 631.601,81 € 661.678,08 €

IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "dell'ultimo rendiconto approvato" A CUI È SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM.

ATTENZIONE LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 DM. NEI CALCOLI QUI A FIANCO LA SIMULAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONSUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI 3 RENDICONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SCORRIMENTO".

3.283.447,03 € 3.343.599,59 € 3.373.675,86 €

E' POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 85 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1 ?

SI SI SI

IN CASO LA RISPOSTA sia "NO" ALLA RIGA 87, QUALE È LA SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM. SPESA MASSIMA CONSENTITA PER NUOVE ASSUNZIONI

/ / /

Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. nota di dettaglio)  
NB: Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

**Valore soglia spese di personale**

abitanti	valore soglia	Comune (INSERIRE UNA "X" sulla soglia di abitanti dell'Ente AL 31.12.2019)
<1000	29,50%	
tra 1.000 e 1.999	28,60%	
tra 2.000 e 2.999	27,60%	
tra 3.000 e 4.999	27,20%	
tra 5.000 e 9.999	26,90%	
tra 10.000 e 59.999	27,00%	X
tra 60.000 e 249.999	27,60%	
tra 250.000 e 1.499.999	28,80%	
oltre 1.500.000	25,30%	
% da applicare		

**Spese per il personale ALLEGATO B**

**COMUNE DI CASTELLANZA (VA)**

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:			Stanzamenti 2022 (da previsione)
1	Totale intervento 1 - Personale	+	2.651.708,19 €
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		2.053.108,38 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		550.894,29 €
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo		23.965,36 €
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		18.768,17 €
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		0,00 €
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)		
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso (non contabilizzati perché partite di giro)		
Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		4.972,00 €	
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+	
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+	
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. spese per collaborazioni occasionali, rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	
5	Irap	+	170.402,67 €
<b>TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)</b>			<b>2.822.110,87 €</b>
6	<b>Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)</b>	+	1.950,20 €
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>			<b>2.824.061,07 €</b>
			<b>2.653.658,39 €</b>

SPESA SENZA IRAP

COMPONENTI ESCLUSE:			Stanzamenti 2022 (da previsione)
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata e per futuri aumenti contrattuali)	-	86.580,90
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)/spese rimborsate per segreteria convenzionata	-	44.095,45
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	26.907,27
10	Spese per formazione del personale	-	3.517,00
11	Rimborsi per missioni	-	1.455,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	564,70
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	1.385,50
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-	
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI.	-	24.745,00
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	2.907,79
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	23.537,87
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	7.359,38
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	1.219,92
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L.	-	
24	Somme per nuove assunzioni 2022 prevista in base al nuovo DM assunzioni dal 22 maggio 2020 (AL NETTO IRAP)	-	233.469,49

**TOTALE COMPONENTI ESCLUSE**

**457.745,26 €**

**COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA**

**2.366.315,80 €**

**MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013**

**3.282.085,28**

**L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?**

**SI**

SPESA 2022

**SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010**

**116.438,26**

**27.243,89 €**

## Spese per il personale ALLEGATO C

### COMUNE DI CASTELLANZA (VA)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2022 (da previsione)
1	Totale intervento 1 - Personale	+
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	2.149.218,11 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	577.374,73 €
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo	23.965,36 €
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	18.768,17 €
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)	15.294,91 €
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)	
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso (non contabilizzati perché partite di giro)	
Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)	4.972,00 €	
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. spese per collaborazioni occasionali, rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+
5	Irap	+
<b>TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)</b>		<b>2.968.165,29 €</b>
6	<b>Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)</b>	+
		1.950,20 €
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>		<b>2.970.115,49 €</b>
		<b>2.791.543,48 €</b>

COMPONENTI ESCLUSE:		Stanzamenti 2022 (da previsione)
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata e per futuri aumenti contrattuali)	-
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)/spese rimborsate per segreteria convenzionata	-
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-
10	Spese per formazione del personale	-
11	Rimborsi per missioni	-
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI.	-
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-
24	Somme per nuove assunzioni (a partire dal 22 maggio 2020) previste in base al nuovo DM (importi indicati al netto di IRAP)	-
<b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>		<b>578.939,02 €</b>
<b>COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA</b>		<b>2.391.176,47 €</b>
<b>MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013</b>		<b>3.282.085,28</b>
<b>L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?</b>		<b>SI</b>
<b>SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010</b>		<b>116.438,26</b>
		SPESA 2022
		57.051,41 €

## Spese per il personale ALLEGATO D

### COMUNE DI CASTELLANZA (VA)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2023 (da previsione)	
1	Totale intervento 1 - Personale	3.196.850,12 €	+
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	2.455.029,19 €	
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	661.723,02 €	
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo	23.965,36 €	
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	19.452,97 €	
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)	31.707,58 €	
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)		
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso (non contabilizzati perché partite di giro)		
Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)	4.972,00 €		
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)		+
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)		+
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. spese per collaborazioni occasionali, rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)		+
5	Irap	204.374,14 €	+
<b>TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)</b>		<b>3.401.224,26 €</b>	
6	<b>Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)</b>	1.950,20 €	+
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>		<b>3.403.174,46 €</b>	<b>3.198.800,32 €</b>

COMPONENTI ESCLUSE:		Stanzamenti 2023 (da previsione)
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata e per futuri aumenti contrattuali)	239.181,55
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)/spese rimborsate per segreteria convenzionata	0,00
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	28.074,93
10	Spese per formazione del personale	3.517,00
11	Rimborsi per missioni	1.455,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	564,70
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	1.385,50
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI.	24.745,00
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	8.000,00
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	68.366,30
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	20.515,53
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	1.219,92
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	
24	Somme per nuove assunzioni (a partire dal 22 maggio 2020) previste in base al nuovo DM (importi indicati al netto di IRAP)	523.529,98
<b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>		<b>920.555,40 €</b>
<b>COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA</b>		<b>2.482.619,06 €</b>

<b>MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013</b>	<b>3.282.085,28</b>
<b>L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?</b>	<b>SI</b>
<b>SPESA 2023</b>	
<b>SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010</b>	<b>116.438,26</b>
	87.292,22 €



## Spese per il personale ALLEGATO E

### COMUNE DI CASTELLANZA (VA)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2024 (da previsione)	
1	Totale intervento 1 - Personale	3.095.098,23 €	+
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	2.400.167,69 €	
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	646.540,21 €	
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo	23.965,36 €	
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	19.452,97 €	
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)	0,00 €	
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)		
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso (non contabilizzati perché partite di giro)		
Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)	4.972,00 €		
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)		+
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)		+
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. spese per collaborazioni occasionali, rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)		+
5	Irap	199.710,91 €	+
<b>TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)</b>		<b>3.294.809,14 €</b>	
6	<b>Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)</b>	1.950,20 €	+
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>		<b>3.296.759,34 €</b>	<b>3.097.048,43 €</b>

COMPONENTI ESCLUSE:		Stanzamenti 2024 (da previsione)
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali progressivi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata e per futuri aumenti contrattuali)	211.716,05
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)/spese rimborsate per segreteria convenzionata	0,00
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	28.074,93
10	Spese per formazione del personale	3.517,00
11	Rimborsi per missioni	1.455,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	564,70
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	1.385,50
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI.	24.745,00
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	8.000,00
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	60.765,27
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	18.180,96
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	1.219,92
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	
24	Somme per nuove assunzioni (a partire dal 22 maggio 2020) previste in base al nuovo DM (importi indicati al netto di IRAP)	523.529,98
<b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>		<b>883.154,31 €</b>
<b>COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA</b>		<b>2.413.605,02 €</b>

<b>MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013</b>	<b>3.282.085,28</b>
<b>L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?</b>	<b>SI</b>
<b>SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010</b>	<b>116.438,26</b>

SPESA 2023  
55.584,64 €

**Comune di Castellanza (VA)**

**Parere del Revisore su "PIAO 2022-2024. AGGIORNAMENTO SOTTOSEZIONE 3.3.**

**PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE"**

Il sottoscritto Roberto Morandi, Revisore dei Conti,

- vista la proposta di delibera della Giunta comunale avente ad oggetto "PIAO 2022-2024. AGGIORNAMENTO SOTTOSEZIONE 3.3. PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE";
- considerato che la norma prevede che il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) sia il documento unico di programmazione che, per i Comuni con più di 50 dipendenti, assorbe alcuni degli strumenti di programmazione previsti dalla legge;
- visto che la seconda modifica del Piano del fabbisogno del personale 2022-2024 è stata trasposta nella sottosezione 3.3 del PIAO 2022-2024;
- visto che si rende necessaria una terza modifica;
- vista la compatibilità della proposta con la normativa sulle limitazioni di assunzioni del personale e sul contenimento della spesa per personale nei Comuni (in particolare il vincolo del contenimento della spesa di personale nel limite della media di spesa del triennio 2011-2013 di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 e, per le assunzioni flessibili, il limite di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito con L. n. 122/2010);

tutto ciò premesso

**esprime parere favorevole all'adozione della delibera in questione.**

Stezzano (BG), 3 febbraio 2023

f.to dott. Roberto Morandi