

PROCEDURA SELETTIVA PER L'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI COMPONENTE UNICO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI CASTELLANZA

CURRICULUM

Il sottoscritto Mario Gattiglia
allega il Curriculum dettagliato in formato europeo.

Premette, inoltre, la seguente relazione illustrativa redatta allo scopo di fornire informazioni utili di approfondimento, anche tenendo conto della normativa di riferimento degli organismi di valutazione cui gli incarichi per i nuclei di valutazione possono fare riferimento.

Pertanto,

DICHIARA:

- di essere iscritto nell' "Elenco nazionale dei Componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance", di cui al D.M. 2.12.16, con il N. 320 rilasciato il 03.02.2017 e collocato attualmente nella Fascia Professionale 3 (massima)
- di possedere una buona conoscenza della lingua **INGLESE**, avendo lavorato all'estero saltuariamente per molti anni seguendo progetti internazionali, e in particolare per circa il 20% del proprio tempo negli anni 2008 e 2009;
- di avere maturato elevata esperienza per un periodo di **33 anni** in posizioni di **RESPONSABILITÀ** presso aziende private, con professionalità acquisita nel campo del management, della pianificazione e del controllo di gestione, dell'organizzazione e gestione del personale particolarmente orientata alla metodologia di misurazione e valutazione dei risultati e sui processi di innovazione, come documentato dal curriculum allegato – sezione "Esperienza lavorativa"; ha rivestito infatti ruoli di titolare e amministratore delegato con compiti di progettazione/realizzazione progetti/formatore in società di consulenza che si occupano di tali temi dal 1987, prima in Dasein SpA/Srl e poi in Fareformazione Srl e infine in Acta Srl;
- di avere competenza ed esperienza particolarmente orientate alla «**metodologia della misurazione e valutazione dei risultati e sui processi di INNOVAZIONE**», come documentato dal curriculum allegato – sezione "Esperienza lavorativa" e sezione "Altre esperienze lavorative: Nuclei di valutazione ed OIV";
- di avere elevata professionalità «nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, e della **misurazione e valutazione della PERFORMANCE delle strutture e del personale**» acquisita presso Enti della P.A., come documentato dal curriculum allegato - sezione "Esperienza lavorativa" e elenco lavori svolti;
- di avere maturato una significativa **esperienza all'interno dei NUCLEI E DEGLI ORGANISMI indipendenti di VALUTAZIONE degli EE.LL.**, come documentato dal curriculum allegato nella sezione "Altre esperienze lavorative: Nuclei di valutazione ed OIV di enti e aziende pubblici";

- di avere maturato e dimostrato sul campo capacità di «LEADERSHIP, intesa come capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare», nonché una «appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo» e capacità di «lavoro di gruppo e di risoluzione dei problemi», come documentano le posizioni di responsabilità come titolare e amministratore delegato di diverse organizzazioni, nel curriculum allegato - sezione “Esperienza lavorativa” e “Consigli di amministrazione e direttivi
- di avere elevata conoscenza teorico-pratica dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (documentate nel curriculum allegato - sezione “INFORMATICA”). È stato inoltre progettista di molti applicativi specifici per le attività di valutazione organizzativa e di valutazione del personale, di gamification. Come si desume dal curriculum, è stato amministratore di una startup tecnologica. È titolare e gestore del proprio sito - <http://www.mariogattiglia.it> . È progettista e titolare di alcuni siti di servizio: attivo attualmente: il sito di Acta - <http://www.actaconsulting.it/> Attivi in passato e ancora visibili in rete: il portale dell'incubatore <http://www.scoutthelmaster.it/> un sito di filosofia - <http://comparolesue.jimdo.com/> un sito dedicato alla riforma Brunetta - <http://www.wix.com/gattiglia/150> Ha gestito in passato tre blog Acta: sul knowledge management - <http://actakm.blogspot.com/> sulle reti del capitale umano <http://retiumane.blogspot.com/> sul tempo e il lavoro - <http://actatempo.blogspot.com/>.

Il sottoscritto ritiene inoltre importante evidenziare quanto segue:

- Una delle prime esperienze di valutazione del personale in un ente pubblico fu fatta, ancor prima che il D.Lgs 29/93 e i contratti lo prevedessero, presso la Provincia di Bologna e la Provincia di Modena. Fu un grande progetto governato dai due enti e dall'Elea del gruppo Olivetti. Io ho curato la parte di valutazione dei dirigenti della Provincia di Modena. Quella esperienza è stato un riferimento fondamentale per la successiva legislazione (D.Lgs 29/93, D.Lgs 77/95).
- Sono stato tra i primi in Italia ad essere nominato in un Nucleo di valutazione (presso il Comune di Chivasso - TO), immediatamente all'indomani del varo del D.Lgs 29/93. Attraverso quella esperienza e quella della società di consulenza di cui ero co-titolare (Dasein SpA, ora Dasein Srl), il metodo da me costruito insieme al Segretario comunale è divenuto uno standard di riferimento di fatto adottato da centinaia di enti di medie e piccole dimensioni.
- Secondo le terminologie confindustriali, sono un “imprenditore di prima generazione”, avendo costituito dall'inizio (insieme ad un altro socio) una società del terziario avanzato (Dasein) che è arrivata fino alla figura giuridica di SpA e che ancora oggi è uno dei punti di riferimento per l'innovazione nella P.A. locale, grazie anche al contributo di altri soci successivamente entrati. Io ne sono uscito nel 2002. Nulla di meglio può documentare la sussistenza dei requisiti che la normativa di riferimento riferisce alle capacità intellettuali, manageriali, relazionali, poiché la figura dell'imprenditore di prima generazione (ovvero non figlio di altri imprenditori) parte da zero e si misura necessariamente con il miglioramento continuo e con la crescita, che realizza solo grazie alla capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare, anche in gruppo.
- Il mio approccio alla metodologia di misurazione e valutazione della performance si basa sui seguenti principi (in aggiunta o interpretazione, ovviamente, di quelli obbligatori indicati dalla legge e dalle linee-guida):
 - effettuata una ricognizione sul livello di compliance, valorizzazione, se possibile, della metodologia già implementata dall'ente, per non causare danni da eccesso di cambiamento
 - snellezza dei metodi
 - concretezza nell'applicazione

- **coerenza** con gli obiettivi politici dell'amministrazione e gli obiettivi manageriali dei dirigenti.
- Anche a questo proposito, il ruolo di coordinatore dei processi di costruzione di numerosi **bilanci di SOSTENIBILITÀ** (anche per aziende di grandi dimensioni, come SMAT SpA) e di **MANDATO** (per molti Comuni) dimostra la sussistenza dei requisiti che la normativa di riferimento riferisce alla presenza di un'adeguata cultura organizzativa promotrice dei valori **DELLA TRASPARENZA E DELL'INTEGRITÀ**. Questa competenza è stata poi sviluppata negli anni più recenti fornendo supporto a numerosi enti in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza in applicazione della normativa di settore.

Ulteriori dettagli di quanto dichiarato sono riportati nel curriculum in formato europeo allegato.

CURRICULUM in formato europeo

MARIO GATTIGLIA Curriculum

v i t a e



Informazioni personali

Nome
Indirizzo
Email
Nazionalità
Data di nascita

MARIO GATTIGLIA

--omissis--

--omissis--

Italiana

4 agosto 1960

Esperienza lavorativa

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Da dicembre 2007 a oggi (in corso)</p> <p>ACTA Consulting S.r.l., Lungo Po Antonelli 153 – 10153 Torino http://www.actaconsulting.it/</p> <p>Knowledge management, sviluppo delle risorse umane, sistemi di pianificazione, valutazione e controllo, responsabilità sociale d'azienda, politiche partecipate.</p> <p>Socio di maggioranza relativa (27,5%) e Amministratore Delegato fino al 2015, attualmente socio di maggioranza relativa (27,5%) e Consigliere di amministrazione</p> <p>Titolare delle funzioni di progettazione e innovazione</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Da gennaio 2015 a novembre 2017</p> <p>Multitracks S.r.l. http://multitracks.it/it</p> <p>Startup innovativa nel settore della tecnologia multitraccia utilizzabile per musica formazione e comunicazione aziendale</p> <p>Socio e Amministratore delegato.</p> <p>Amministratore delegato</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Dal 2010 al 2014</p> <p>Scout the Master Incubatore di impresa giovanile nel settore del capitale umano http://www.scoutthemaster.it/ A titolarità dell'Associazione Ouverture - Impresa sociale, del cui Direttivo faccio parte, con sede in Torino, via Vela 42 e di ACTA Consulting S.r.l.</p> <p>Incubatore di impresa</p> <p>Coordinatore</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Da dicembre 2002 a dicembre 2007</p> <p>FARE formazione e consulenza S.r.l. Via Des Ambrois 4, Torino</p> <p>Knowledge management, sviluppo delle risorse umane, sistemi di valutazione .</p> <p>Socio (55%) e Amministratore Delegato.</p> <p>Titolare delle funzioni di progettazione e project management.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Dal 1987 al 2002</p> <p>DASEIN (accompagnata dall'iniziale forma giuridica di S.n.c. a quella di S.r.l. e di S.p.A.).</p> <p>Consulenza e formazione in organizzazione, sviluppo delle risorse umane, sistemi di valutazione e qualità, con particolare riferimento agli enti pubblici locali.</p> <p>Fondatore, Socio, Amministratore Delegato fino al 2000.</p> <p>Titolare delle funzioni di progettazione. Contitolare del project management.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Dal 1985 al 1987</p> <p>SAI Assicurazioni</p> <p>Assicurativo</p> <p>Impiegato</p> <p>Analista presso l'Ufficio organizzazione, con attività di analisi e progettazione organizzativa, poi progettista e docente presso il Centro di formazione dell'Azienda.</p>

Altre esperienze lavorative:
Nuclei di valutazione ed OIV di enti e aziende pubblici

• Date (da – a)

Dal 1993 ad oggi
 È stato membro del Comitato di valutazione delle posizioni dirigenziali della Provincia di Modena, attivato sperimentalmente prima della riforma del Decreto Legislativo 29/93. Si trattò di **una delle prime esperienze** rilevanti di valutazione in un ente locale, condotta in parallelo con la Provincia di Bologna. In seguito al Decreto Legislativo 29/93, è stato nominato nel **primo Nucleo di valutazione** della dirigenza pubblica che sia stato attivato in regione Piemonte e tra i primi in Italia (Comune di Chivasso).
 È stato poi membro dei Nuclei di valutazione di diversi enti territoriali: Province, Comuni, Aziende sanitarie, Consorzi e Unioni.
 Un elenco storico completo è riportato di seguito:

Elenco storico incarichi Organismi di valutazione o Nuclei di valutazione

	dal	al	
ATC Torino -Agenzia reg. Piemonte ERP	2011	2017	
Azienda USL Valle d'Aosta	2009 con interruzione	2020	(*)
ASL Biella BI	2020	oggi in corso	
CISSAC consorzio socioassistenziale Caluso	2021	oggi in corso	(*)
Comune di Beinasco TO	2011	2016	(*)
Comune di Brandizzo TO	2011	2017	(*)
Comune di Bruino TO 2018	2016	oggi in corso	(*)
Comune di Caluso TO	2011	2016	(*)
Comune di Caselle TO	2002-2012 e dal 2021	oggi in corso	
Comune di Chivasso TO primo ordinamento ex DLgs 29/93	1996	2002	
Comune di Chivasso TO ordinamento attuale	2014	oggi in corso	
Comune di Ciriè TO	2013	oggi in corso	
Comune di Piossasco TO	2011	2016	(*)
Comune di Rivalta TO	2011 con interruzione	2021	(*)
Comune di San Mauro TO	2011	2016	(*)
Comune di Savigliano	2011	2014	(*)
Comune di Settimo TO	2011 con interruzione	oggi in corso	(*)
Comune di Venaria TO	2019	oggi in corso	
Comune di Vinovo TO 2008 con interruzione	oggi in corso	oggi in corso	
Fondazione ECM Settimo TO	2017	oggi in corso	
Provincia di Asti	2011	2015	
Provincia di Modena primo ordinamento ex DLgs 29/93	1990	1991	
Unione Comuni Nord Est Torino	2014	2016	

(*) ruolo di Presidente o monocratico

Altri enti minori:

CIT Consorzio torinese ERP	oggi in corso
Comune di BALZOLA TO	oggi in corso
Comune di BARONE TO	
Comune di BRUSASCO TO	
Comune di BORGIO D'ALE VC	oggi in corso
Comune di CAVAGNOLO TO	
Comune di CRESCENTINO VC	oggi in corso
Comune di FONTANETTO PO	oggi in corso
Comune di LIVORNO FERRARIS VC	oggi in corso
Comune di MAZZE' TO	
Comune di ODALENGO TO	oggi in corso
Comune di ORIO TO	
Comune di SALUGGIA VC	oggi in corso
Comune di SAN GIORGIO CANAVESE TO	
Comune di S. SEBASTIANO PO	
Comune di TICINETO TO	oggi in corso
Comune di VEROLENGO TO	oggi in corso
Comune di VERRUA S. TO	
Unione TERRE TARTUFO AL	oggi in corso

Altre esperienze lavorative:**Progetti di grande portata**

- Date (da – a)

Dal 1993 ad oggi

Ha partecipato alla progettazione di molti progetti finanziati dall'Unione europea (in genere tramite istituzioni italiane come Regioni e Ministeri). L'ultimo progetto, al cui sviluppo ha partecipato, è il PITEM PROSOL a valere su Interreg V-A Francia-Italia (ALCOTRA 2014 - 2020) progettato nel 2017-2018, approvato, in avvio nel 2019.

Ha supportato la Provincia di Torino per la pianificazione programmazione e coordinamento di alcuni progetti di sviluppo delle politiche sociali, educative e giovanili.

Ha svolto ricerche sugli impatti di alcuni progetti europei, tra cui Alcotra.

Da dieci anni coordina le ricerche che Acta svolge per le politiche di pari opportunità e diversity management per tutte le aziende di pubblica utilità italiane (committente Utilitalia).

Certificazioni

Dal 2017

Dal 2014 Fino al 2017

Iscritto all' **ELENCO NAZIONALE DEGLI ORGANISMI INDIPENDENTI DI VALUTAZIONE IN FASCIA MASSIMA**Iscritto al **REGISTRO NAZIONALE FORMATORI PROFESSIONISTI**<http://associazioneitalianaformatori.it/download/soci/RegistroFormatoriProfessionistiAIF2016.pdf>**Altre esperienze lavorative:****Docenze Universitarie e assimilate**

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 2009 al 2012

Università di TorinoDocente sui sistemi di valutazione per il Corso di laurea triennale in Infermieristica e **ASL TO2**

Docente sulla comunicazione per il Master della filiera del latte per la Facoltà di medicina veterinaria

Università

Docente a contratto

Docente sui temi della valutazione

Dal 2001 al 2014

IED Istituto Europeo di Design

Scuola internazionale di formazione post-diploma e post-lauream

Docente a contratto

È stato docente sui temi del parlare in pubblico e dell'etica della comunicazione nei corsi triennali post-diploma e nei Master di "Comunicazione ambientale" e di "Marketing". Attualmente solo più per il Master di Marketing.

Altre esperienze lavorative:**Consigli di amministrazione e direttivi**

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro

Dal 2011 a oggi

È componente del Consiglio direttivo dell' **Associazione Ouverture - Impresa sociale**, con sede in Torino, via Vela 42. Ouverture è una grande associazione che riunisce personalità del mondo del management e dell'Università con la mission di sperimentare forme innovative di welfare attraverso il metodo dell'impresa sociale e favorire il lavoro giovanile.

<http://www.ouverturetorino.org/>

Dal 2010 a giugno 2011

È stato vicepresidente del consiglio direttivo della **Cooperativa sociale Le Soutien**, con sede in Via Losanna 28, 11100 Aosta.

2010

È stato membro del Consiglio direttivo di **Scholè Onlus**, organizzazione non lucrativa di utilità sociale specializzata in comunicazione ambientale e editrice della principale rivista italiana nel settore (Eco.)

Istruzione e formazione

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

Dal 1979 al 1985

Università degli Studi di Torino

Economia

Laurea magistrale (vecchio ordinamento)

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Dal 1974 al 1979

Liceo Classico

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

Diploma di maturità classica

Capacità e competenze personali

Madrelingua	Italiano
Altre lingue	Inglese
<ul style="list-style-type: none"> • Capacità di lettura • Capacità di scrittura • Capacità di espressione orale 	Ottima Buona Buona

Altre capacità e competenze:
1-relazionali. Ha coordinato e gestito progetti che hanno richiesto alte capacità di comunicazione, relazione e gestione dei gruppi, oltre che capacità di motivazione delle persone. Fin dai tempi dei suoi ruoli in Dasein ha sviluppato particolare competenze nella gestione della comunicazione in pubblico, diventando anche docente su questi temi.

Altre capacità e competenze:
2- organizzative e manageriali Come responsabile di settore e poi come Amministratore delegato di aziende ha coordinato e diretto gruppi di lavoro in progetti nazionali e internazionali di elevata complessità, tenendo in sinergia gli aspetti di capitale umano e di redditività economica. Alcuni esempi di progetti gestiti sono riportati in allegato al Curriculum. Come Amministratore delegato e partner di società di consulenza e di innovazione tecnologica ha sperimentato e affinato le proprie capacità di leadership e manageriali.

Altre capacità e competenze tecniche:
3- settore del capitale umano: Si occupa con prevalenza di progetti di sviluppo organizzativo e delle risorse umane per aziende ed enti, e svolge attività diretta di docente per corsi di formazione di dirigenti e quadri. Ha effettuato anche ricerche qualitative e quantitative su questi argomenti. Da anni, ai più tradizionali metodi dell'economia aziendale affianca i riferimenti della filosofia (in particolare l'etica e l'epistemologia). Ha usato questi metodi in tutti i settori del suo lavoro, e in particolare:

- come strumenti innovativi per l'analisi e la consulenza nelle organizzazioni di lavoro
- come metodi particolarmente efficaci per la motivazione e la formazione
- come approccio innovativo nella prevenzione della corruzione
- per promuovere la partecipazione attiva dei cittadini alla presa di decisioni democratiche nei quartieri e nelle città
- come riferimento per la redazione della prima Carta etica di un'azienda sanitaria in Italia (Carta etica dell'ASL 18 di Alba e Bra (CN), 1999-2008)
- come riferimento per la redazione per la redazione di Bilanci sociali, di sostenibilità e di genere.

I principali temi trattati nel mondo del lavoro sono i seguenti:

- etica e responsabilità dell'organizzazione
- tecniche e sistemi di pianificazione, di politiche partecipate, di relazione con gli stakeholders
- sviluppo delle risorse umane (selezione, formazione, sistemi incentivanti, sistemi di valutazione)
- sviluppo motivazionale e relazionale per manager, quadri, operatori di sportello, venditori, ecc. sui temi della comunicazione, della leadership, del team building
- modelli e tecniche per il marketing e per la qualità dei servizi
- modelli e tecniche per la trasparenza e la comunicazione pubblica
- anticorruzione
- pari opportunità e presenza delle donne nelle organizzazioni
- analisi e sviluppo organizzativo (strutture e processi)
- public speaking, tecniche di presentazione e formazione formatori
- coaching e team coaching.
- Negli ultimi anni si è particolarmente dedicato ai temi dell'innovazione, della trasparenza e dell'anticorruzione.

Altre capacità e competenze tecniche:
4- informatica: Conoscenza e capacità d'uso ottime dei principali applicativi. È stato inoltre progettista di molti applicativi specifici per le attività di valutazione organizzativa, di valutazione del personale, di gamification. È titolare e gestore del proprio sito - <http://www.mariogattiglia.it/> È progettista e titolare di alcuni siti di servizio: il portale dell'incubatore <http://www.scoutthemaster.it/> - ora terminato-

il sito di Acta - <http://www.actaconsulting.it/>
un sito di filosofia - <http://conparolesue.jimdo.com/>
un sito dedicato alla riforma Brunetta - <http://www.wix.com/gattiglia/150>
Ha gestito in passato tre blog Acta:
sul knowledge management - <http://actakm.blogspot.com/>
sulle reti del capitale umano - <http://retiumane.blogspot.com/>
sul tempo e il lavoro - <http://actatempo.blogspot.com/>

- | | |
|----------------------|---|
| Pubblicazioni | <ol style="list-style-type: none">1. A cura di Matalucci, <i>L'analisi del lavoro d'ufficio</i>, Angeli, Milano, 1990 – autore di due capitoli.2. Gattiglia, Grimaldi, <i>Metodi di organizzazione</i>, Trauben, Torino, 1998.3. Gattiglia, Peretti, <i>Eutopia n°5- L'etica nelle organizzazioni</i>, 1999.4. Gattiglia, <i>Gli occhiali di Ergane- Questioni di epistemologia del lavoro</i>, Angeli, 2000.5. AAVV, Carta etica dell'ASL 18 di Alba e Bra (CN), 1° edizione 2000, 2° edizione integrata 2006 – coordinamento del processo, autore dei testi e editor di tutta la pubblicazione insieme a A. Peretti.6. Gattiglia, Fagiano, <i>Nel paese della comunicazione</i>, Intermedia Torino, 2004 .7. Gattiglia, <i>Il biliardo magnetico- benessere e motivazione nel lavoro</i>. Edizioni F 2006.8. AAVV, Verità e bugiardi, raccolta dei lavori dei laboratori dell'Atelier di Carriera dell'ospedale Molinette (TO) – contributo al processo, autore di un capitolo e editor di tutta la pubblicazione insieme a A. Manzato.9. A cura di Ferrè e Longo, <i>Ruoli e competenze nella sanità</i>, ed. Panorama della Sanità, 2011 - autore di un capitolo.10. Gattiglia, <i>Silloge di poesie</i>, 2015.11. AAVV, <i>A voi la parola! Percorsi di riconoscimento attraverso la narrazione</i>, a cura del gruppo benessere organizzativo dell'Asl TO 5 (coordinamento del laboratorio narrativo ed editing dei testi), 2017.12. Ha scritto molti testi di divulgazione filosofica usati per la circolazione interna nei percorsi formativi.13. È stato membro del comitato di redazione della rivista <i>Eutopia, la filosofia nel mondo del lavoro</i>, che ha pubblicato numeri monografici. |
|----------------------|---|

*Il sottoscritto, consapevole che – ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 – le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni qui contenute rispondono a verità.
In merito al trattamento dei dati personali il sottoscritto esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità previste dalla normativa sulla privacy, Regolamento UE n. 679/2016, dlgs n. 196/2003, dlgs n. 101/2018.*

San Mauro torinese , 5 dic. 21

Firma digitale
Mario Gattiglia